



**FONDAZIONE GIUSEPPE BESANA ONLUS**

**MEDA**



**BILANCIO SOCIALE 2022**

# Sommario

3	Nota metodologica
4	Lettera della Presidente
	<b>01 CHI SIAMO</b>
6	Oggetto sociale
7	La storia
	La mission
8	Le politiche della Fondazione
9	I nostri principi
	Il codice etico ed i valori condivisi
10	L'assetto istituzionale
12	Saluto a Mario Galli
13	Un ricordo e un ringraziamento speciale Maria Buzzi
	<b>02 COSA FACCIAMO</b>
16	Gli Ospiti
17	I familiari
18	Residenza Socio Assistenziale
19	Centro Diurno Integrato
	Mini Alloggi
	<b>03 BILANCIO D'ESERCIZIO</b>
24	Attivo o passivo?
25	I nostri fornitori: partner affidabili
26	Stato Patrimoniale
27	Rendiconto gestionale
28	Informazioni ambientali
32	Riflessioni sul dono
33	Iniziative svolte
34	I volontari
35	Progetti futuri
36	Mappa dei portatori d'interesse
37	Diffusione
38	Conclusione
39	Il tuo aiuto conta!!

# Nota Metodologica

Il Bilancio Sociale 2022 della Fondazione Giuseppe Besana Onlus è stato redatto in ottemperanza al disposto del D.Lgs 3 luglio 2017 n. 117 per aderire agli obblighi di rendicontazione sociale previsti dalla Riforma del Terzo Settore nonché in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ed economici delle attività svolte dalla nostra Fondazione. Il fine è pertanto quello di offrire a tutti i soggetti interessati una informativa strutturata e puntuale, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Laddove possibile il Bilancio Sociale fornisce dati relativi non solo all'anno 2022 ma anche a precedenti annualità, come riferimento comparativo e indicativo di tendenze, al fine di rappresentare una dinamica di informazioni in evoluzione. La prima parte del documento, accanto all'assetto istituzionale e alla struttura organizzativa, alla descrizione dei servizi offerti, racconta la nostra Storia, illustra la Missione e i principi fondamentali della Fondazione.

La seconda parte presenta i dati economici del bilancio d'esercizio, il valore della produzione e la relativa distribuzione dei costi, i proventi di carattere straordinario, le risorse umane, i progetti futuri.

La legge 6/06/2016, n. 106, ha assoggettato gli enti del Terzo settore a «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente anche mediante la pubblicazione nel suo sito internet istituzionale».

Approvato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 30 maggio 2023.

# Lettera della Presidente



L'anno 2022 è stato, come gli ultimi anni, un anno difficile per la Fondazione. Dopo le difficoltà della pandemia, stiamo assistendo ad uno scenario che mai avremmo immaginato, una guerra alle porte dell'Europa che indirettamente ha colpito anche il nostro paese, producendo oltre che inquietudine e smarrimento, anche un senso di angoscia.

La prima metà dell'anno è stata segnata da tensioni negli approvvigionamenti e da significativi aumenti dei costi dei beni di consumo e soprattutto dei generi alimentari, dell'energia e di tutte le attività di servizio; la seconda metà dell'anno ha risentito degli effetti dell'alta inflazione.

Anche la nostra Fondazione, ne ha subito le conseguenze economiche, ma abbiamo portato avanti le nostre attività con coraggio e speranza, consapevoli

che è proprio nei momenti difficili che abbiamo bisogno di sentirci più uniti e sempre più vicini a tutte quelle persone che, come i nostri ospiti sono più fragili.

Nonostante tutte le difficoltà la Provvidenza, ancora una volta è venuta in aiuto alla nostra Fondazione che ha beneficiato di un importante lascito testamentario.

Tale lascito ci ha consentito di mitigare la perdita della gestione e soprattutto ci ha permesso di creare un Fondo di riserva in parte vincolato alle necessità future dell'ente e in parte alla realizzazione di un impianto fotovoltaico che oltre a consentire una riqualificazione energetica della struttura, contribuisca alla riduzione di emissioni di fattori inquinanti e possa alleggerire i costi energetici di gestione.

Un'altra nota positiva del 2022 è stata la messa a contratto da parte di Regione Lombardia tramite la nostra ATS MONZA E BRIANZA, di due nuovi posti letto, sicuramente molto meno di quanto ci aspettassimo, e ad oggi su un totale di 80 posti letto, 64 sono a contratto mentre 16 sono ancora in regime di solvenza.

Vorrei ora concludere la presentazione del bilancio sociale 2022 con due riflessioni: il bilancio 2022 chiude con un risultato positivo grazie alla generosità di una medese, la signorina Mariuccia Buzzi che ha sempre creduto nella bontà e nella finalità della Fondazione Besana e l'ha sempre sostenuta economicamente; e poi sento il dovere di ricordare il compianto Signor Mario Galli consigliere dell'ente per 25 anni, deceduto nel settembre 2022, che da sempre nel Consiglio di amministrazione si è occupato della supervisione economica dei costi con competenza e passione.

Nelle pagine a seguire avrete modo di conoscere l'impegno di ciascun membro del Consiglio di amministrazione e di alcune figure che prestano la loro opera a favore e per il benessere dei nostri ospiti .

*D.ssa Bianca Fumagalli*



Fondazione Giuseppe Besana O.N.L.U.S.

# 01 Chi siamo

# Oggetto sociale

## La Fondazione:

- si propone l'esclusivo perseguimento di finalità di solidarietà sociale nel settore dell'assistenza sociale e socio-sanitaria ed opera nell'ambito della Regione Lombardia.
- può valorizzare l'opera del volontariato; può stabilire forme di raccordo e collaborazione con soggetti pubblici e privati, operanti con analoghe finalità, anche in vista della possibile gestione associata dei servizi e dei presidi.
- ha per scopo di provvedere all'assistenza, anche domiciliare, alla tutela ed al recupero di persone anziane, di qualunque condizione e sesso, in condizioni di autosufficienza e non autosufficienza, qualunque sia la causa della non autosufficienza (fisica, psichica e sensoriale).
- indirizza prioritariamente i propri interessi verso gli anziani e/o utenti residenti nel Comune di Meda.



Sono compresi negli scopi della Fondazione:

- l'allestimento di residenze Socio Sanitarie Assistenziali, Strutture protette e Case di Riposo e in genere ogni altra struttura o servizio utile per rispondere ai bisogni delle persone anziane autosufficienti, parzialmente o totalmente non autosufficienti;
  - l'organizzazione e l'erogazione di servizi e prestazioni di ricovero pieno o diurno, di carattere ambulatoriale o domiciliare, sia di carattere sanitario che sociale;
  - la promozione o la partecipazione in attività di ricerca sui temi di particolare interesse nei settori in cui si esplica l'attività della Fondazione, anche attraverso l'attuazione di iniziative sperimentali.
- La Fondazione non può svolgere attività diverse da quelle menzionate nel presente articolo ad eccezione di quelle ad esse direttamente connesse ed utili per il perseguimento delle finalità statutarie.

Con norme di carattere regolamentare o con altre forme di disposizioni interne saranno disciplinati i requisiti per l'ammissione o la dimissione degli assistiti, nonché il trattamento degli ospiti, secondo principi improntati alla parità di condizione, al rispetto della libertà e della dignità della persona ed all'adeguatezza delle prestazioni e dei servizi.

La Fondazione provvede alla approvazione della Carta dei Servizi, nella quale sono stabilite le essenziali forme di garanzia e di sicurezza riservate agli Ospiti.

# La storia

Il Pio Ricovero Vecchi "Giuseppe Besana" trae origine da una donazione testamentaria di Pietro Besana. In data 5 marzo 1947, al fine di perpetuare la memoria dei propri genitori e del figlio, disponeva che venisse fondato un Ente di beneficenza avente il preciso scopo di dare alloggio, vitto e vestiario alle persone anziane in stato di bisogno, nella sua abitazione di Meda, in via Luigi Rho.

L'Ente Morale è stato costituito con DPR 13 febbraio 1954 n. 243 e il 27 settembre 1959 il "Pio Ricovero Vecchi Giuseppe Besana" iniziava ad operare. Con decorrenza 1° gennaio 2004 si è trasformato in Fondazione "Giuseppe Besana" Onlus.

Ad oggi, dopo diversi ampliamenti e ristrutturazioni conclusi nel 2017, la Fondazione comprende:

la **Residenza Sanitaria Assistenziale**, con capacità ricettiva di 80 posti letto, tutti in regime di accreditamento, di cui n. 64 a contratto con ATS Brianza e n. 16 in regime di solvenza;

il **Centro Diurno Integrato**, autorizzato e accreditato con capacità ricettiva per n. 30 ospiti, di cui 5 a contratto con ATS Brianza

n. **4 Mini Alloggi** per anziani singoli o in coppia.



# La Mission

La *Mission* della Fondazione Giuseppe Besana Onlus è quella di fornire un'assistenza individualizzata, continua e qualificata all'anziano, con l'intento di mantenere e valorizzare le sue capacità residue, curando anche l'aspetto residenziale e alberghiero in un ambiente confortevole e familiare.

L'operato della Fondazione è improntato al rispetto della persona, a partire dall'ospite di cui si prende cura, fino a tutti coloro con i quali entra in relazione a qualunque titolo, garantendone sempre il rispetto della dignità.

Con gli operatori e con tutti i professionisti che collaborano con la struttura, la Fondazione si propone di realizzare una rete di servizi assistenziali, sanitari e sociali integrata e visibile, attraverso:

- l'unità d'offerta orientata all'assistenza ed alla cura delle persone in condizioni di fragilità;
- la crescita di una relazione di fiducia dentro e fuori la Fondazione;
- il miglioramento continuo delle professionalità degli operatori;
- una presenza attiva all'interno della comunità per favorire un sistema di servizi alla persona.

# Le Politiche della Fondazione

Per raggiungere gli obiettivi prefissi, la Fondazione promuove efficaci azioni che si possono così riassumere:

- programmazione e controllo secondo i criteri di una moderna gestione economica;
- integrazione fra le diverse funzioni per migliorare la relazione fra persone e processi all'interno della struttura organizzativa;
- formazione del personale, considerata di fondamentale importanza per la crescita di valore del capitale umano;
- sviluppo del sistema informativo come strumento essenziale per il governo della Fondazione;
- sostegno all'innovazione per migliorare lo scambio di informazioni e le soluzioni gestionali per monitorare i costi e migliorare la qualità dei servizi;
- promozione della qualità come metodo di gestione.

L'obiettivo è quello di far crescere e mantenere un modello di impresa consapevole, responsabile e ben orientata, in grado di rispondere adeguatamente alle esigenze e alle richieste di assistenza e di salute espresse dalla popolazione del nostro territorio



# I nostri principi

I valori fondamentali e i comportamenti a cui la Fondazione si attiene e che si impegna a diffondere all'interno del proprio sistema si possono così identificare:

- **Dignità della persona:** Ogni persona ha il diritto di ricevere assistenza e cure sanitarie nel pieno rispetto della propria dignità e del proprio volere.
- **Qualità delle cure:** Ogni persona ha il diritto di ricevere prestazioni socio sanitarie e servizi con livelli qualitativi elevati.
- **Privacy:** L'assistenza e le cure mediche prestate devono essere effettuate nel massimo rispetto della riservatezza.
- **Uguaglianza:** Ognuno deve ricevere il miglior trattamento socio-sanitario possibile senza discriminazione di sesso, razza, lingua, religione e condizione socio- economica.
- **Informazione:** Agli utenti è garantita un'adeguata e trasparente informazione sull'erogazione dei servizi.
- **Efficienza ed efficacia:** Il servizio viene erogato in modo da garantire un ottimale rapporto tra risorse impegnate, attività svolte e risultati ottenuti.
- **Pari opportunità:** La Fondazione assicura pari opportunità a tutti i soggetti con cui intrattiene relazioni, senza discriminazioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale o politico.
- **Sostenibilità:** Soddisfare i bisogni della generazione presente senza compromettere quelli della generazione futura

La Fondazione si impegna inoltre a rispettare quanto previsto nella "**Carta dei diritti dell'anziano**" predisposta da Regione Lombardia

## Il codice etico e i valori condivisi

Il Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori e dei principi che orientano, regolano e guidano il comportamento e l'agire professionale di tutti i soggetti, a tutti i livelli di responsabilità, che operano all'interno della Fondazione.

E' stato approvato e adottato con atto formale del Consiglio di Amministrazione in data 22 dicembre 2011 ed è disponibile sul sito internet della Fondazione.

I principi in esso contenuti devono essere rispettati anche da parte di tutti coloro che con la Fondazione intrattengono relazioni a qualunque titolo.

# L'assetto istituzionale

## Il Consiglio di Amministrazione

È composto da 6 membri: 5 nominati dal Sindaco del Comune di Meda e uno di diritto, il Parroco pro-tempore della Comunità Pastorale S. Crocefisso (o suo delegato)



Emilio Todeschini  
Consigliere



Bianca Fumagalli  
Presidente



Annamaria Colombo  
Consigliera

## Il Consiglio di Amministrazione



Nicoletta Rho  
Consigliera



Angela Dentoni  
Vicepresidente



Paolo Marelli  
Consigliere

## Fanno inoltre parte della Governance della Fondazione:

**Segretario/Direttore** – rag. Eriberto Motta

**Organo di controllo/Revisore Contabile** – dott. Franco Motta

**Organismo di Vigilanza** – dott. Andrea Zanini

**Direttore Sanitario** – dr. Guido Angelo Benigni

## SINTESI ATTIVITÀ ODV FONDAZIONE GIUSEPPE BESANA ONLUS- 2022

L'attività di vigilanza presso la Fondazione Giuseppe Besana Onlus è stata svolta dal Dott. Andrea Zanini, nominato Organismo di Vigilanza dal Consiglio di Amministrazione in data 23 Dicembre 2014, con il compito di vigilare sul funzionamento e sulla corretta implementazione Modello di Organizzazione, gestione e controllo come previsto dall'art.6 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 231/2001.

L'OdV è stato informato che con delibera del 25 Gennaio 2022 che il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo della Fondazione è stato aggiornato e che sono state introdotte nuove categorie di illeciti.

Nello svolgimento delle proprie funzioni l' OdV ha effettuato n.4 riunioni nelle date del 28 Marzo, 4 Luglio, 29 Settembre e 19 Dicembre dell'anno 2022.

Nel corso di questi incontri l'OdV ha trattato e verificato i seguenti argomenti:

- Revisione Modello Organizzativo
- Modifiche organo direttivo
- Attività accreditate o autorizzate
- Controlli gestione valutazioni SOSIA
- Gestione dei protocolli sanitari
- Gestione emergenza Covid
- Pagamenti e incassi
- Bilancio
- Eredità
- Gestione sistemi informativi
- Gestione approvvigionamenti
- Sicurezza del lavoro
- Funzionalità della casella dedicata all'Organismo di Vigilanza

I vari incontri effettuati e le relative verifiche hanno consentito di appurare che la Fondazione ha correttamente implementato il Modello Organizzativo adottato e che non ci sono state violazioni o illeciti. L'OdV ha riportato diverse osservazioni e suggerimenti che si ritiene possano migliorare ulteriormente il MOG della società (es. implementazione ulteriori protocolli e procedure gestionali, sorveglianza sistemica dei protocolli sanitari).

*Dott. Andrea Zanini*  
OdV ai sensi del D.Lgs. 231/01

# Saluto a Mario Galli



Mario se n'è andato all'età di 93 anni, ha fatto parte del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Giuseppe Besana Onlus dal 1997 al settembre 2022, inizialmente come consigliere nominato dal Consiglio Comunale e poi come delegato dai Parroci di Santa Maria Nascente che per statuto sono membri di diritto del Consiglio di amministrazione.

Ha svolto il suo ruolo con passione e competenza. Nonostante gli anni passassero partecipava sempre con entusiasmo per relazionare l'indomani al Parroco Don Claudio.

Grazie Mario per la tua presenza e il tuo impegno in Fondazione, sei stato un consigliere speciale, rispettoso delle regole, attento alle persone, desideroso di darti da fare per aiutare nel bisogno, e come tutte le belle persone non ti mettevi mai in mostra ed eri capace di gesti di gentilezza.

Ti ricorderò sempre con affetto e con me tutti gli attuali consiglieri e quelli dei precedenti consigli di amministrazione di cui hai fatto parte, le suore dell'Addolorata e in particolare Suor Agata, gli ospiti, il personale, i collaboratori che ti hanno

conosciuto in tutti questi anni di servizio.....perché ...."una buona testa e un buon cuore sono sempre una combinazione formidabile" che non si dimentica.

Vorrei ora dare l'ultimo saluto a Mario con la poesia composta per lui dalla consigliera Nicoletta Rho quando ha compiuto 90 anni perché ci ricorda chi era Mario, cosa ha rappresentato per la Fondazione, l'affetto e la stima che abbiamo per lui:

*Il Tempo rincorre i tuoi passi  
sui sentieri di montagna,  
orme indelebili nei boschi di quiete.  
Il Tempo guida la tua mano  
sui fogli che raccontano il lavoro,  
gesti indelebili nella casa di riposo.  
Il Tempo porta con sé tanti ricordi  
e lascia per te carezze e sorrisi,  
giorni indelebili della tua vita.*

Bianca Fumagalli - Presidente

# Un ricordo e un ringraziamento speciale

## Maria Buzzi

Una figura minuta, i capelli, da sempre, ordinatamente raccolti in un piccolo chignon, gli abiti classici e curati, i guanti in pelle, l'immane borsetta, una cortesia spontanea e antica.

Una donna anziana e dall'apparenza un po' formale, come tante nella nostra realtà. Questa, a prima vista, era la sign.na Mariuccia, medese doc, classe 1928, 2 marzo.

Se avevi però occasione di conversare un po' con lei scoprivi, dietro questa semplicità e non senza stupore, una cultura profonda e sapienziale, non legata a studi e titoli accademici ma alla vita, alle sue esperienze, alle sue opportunità. Una cultura caparbiamente costruita con la curiosità, gli interessi e le letture personali, la solida formazione nelle file dell'Azione Cattolica del secondo dopoguerra, la possibilità di conoscere e frequentare maestri di vita e di pensiero oggi inesistenti. Maestri capaci di lasciarti dentro segni incancellabili, ricchezze che bastavano ad affrontare tutta la vita.

Scoprivi un'umanità non comune, plasmata da un cattolicesimo di marcata impronta ambrosiana che non si limitava alla conoscenza solida dei contenuti dottrinali ma ne esigeva e guidava la declinazione coerente nella vita quotidiana personale, nell'impegno sociale, culturale, politico. Un cattolicesimo che non ammetteva individualismo ma chiedeva attenzione costante agli altri, ai loro bisogni, alle loro povertà. La vita della sign.na Mariuccia è stata un continuo mettere in pratica questa declinazione.

Per anni Propagandista dell'Azione Cattolica, ha collaborato gratuitamente per decenni con i gesuiti della chiesa milanese di san Fedele di cui, fra l'altro, redigeva i bilanci, ha sostenuto missionari ed opere caritative senza mai tralasciare la cura assidua e premurosa dei familiari e le povertà vicine. La nostra Fondazione ha avuto da sempre il privilegio di annoverarla, con il fratello Nando, tra i suoi sostenitori non solo con oblazioni ma anche con attenzione, apprezzamento ed incoraggiamento costante nei momenti di realizzazione di importanti modifiche strutturali.

Questa continua e concreta vicinanza si è riassunta in un'ultima grande ed inaspettata decisione. Il 2 marzo 2021, giorno del suo 93° compleanno, ancora vivente il fratello, ha redatto e depositato un testamento in cui ha nominato la Fondazione Giuseppe Besana onlus sua erede universale.

Alla sign.na Mariuccia va il nostro ringraziamento per la testimonianza di vita e di generosità.



*Angela Dentoni*  
Consigliera - Vice Presidente





02

Cosa

facciamo

# Gli Ospiti

## Intervista a Felicità.

**“è stata una mia scelta...”**

*Sono nata a Meda, il 16 febbraio 1927. E ho sempre vissuto a Meda. Sono qui da quasi 9 anni: vivevo sola e l'età cominciava a farsi sentire. Però ci ho messo 3 anni e mezzo a decidermi. Ma è stata una mia scelta. E adesso mi godo quel poco che ho: ho lavorato tanti anni!*

### **Il tempo in Casa di Riposo**

*Le mie giornate sono tutte uguali: sveglia la mattina, colazione e igiene quotidiana con una bella doccia, e di questo sono contenta. Poi mi rifaccio il letto, mi piace aiutare e tenermi attiva. Scendo in salone e leggo un libro: una pagina al giorno. Presto arriva l'ora del pranzo: per quanto riguarda il cibo, non è facile accontentare tutti, ci sono tanti gusti. Io mangio un po' di tutto. Dopo pranzo faccio sempre una camminata nel parco, con il mio deambulatore. E vado a fare un riposino. Poi arriva la merenda, ci sono le attività, e prima di cena faccio una partita a carte con gli altri ospiti: Carlo, Renza e Claudio. Dopo cena mi dico il rosario e vedo il telegiornale.*



### **Difficoltà e disagi del presente**

*Io conosco tutti e parlo con tutti, quelli che almeno ancora capiscono..... Anche se con gli altri ospiti non c'è tanto dialogo, ma due chiacchiere le scambio volentieri. Il personale è bravo e gli ambienti sono puliti. Spesso un giorno è più bello o men bello di un altro, questo vale per tutti, ma nel complesso sto bene e sono soddisfatta, perché lo ripeto: è stata una mia scelta e sono venuta preparata. Unico cruccio vorrei poter andar fuori più di frequente, ma la mia situazione non lo consente: non è agevole muoversi con la mia “quattroruote”.*

### **Un insegnamento da trasmettere?**

*Bisogna “vivere una vita buona”, ed essere soddisfatti di quello che si ha*

# I Familiari

## Intervento della figlia della sig.ra Irene



La nostra mamma ha raggiunto il traguardo dei 101 anni, grazie alle cure del personale medico e delle assistenti della RSA fondazione Besana di Meda. Con loro ha superato il duro periodo del COVID, dalla gestione piuttosto pesante e carica di responsabilità.

Precedentemente Irene era stata seguita in Famiglia dai figli e dalla nuora fino ai 90 anni, anzi in alcuni periodi difficili non è stata lasciata sola né giorno né notte. Aiutata nelle faccende domestiche, nelle cure personali e mediche e nella preparazione dei pasti. Lei stessa si è resa conto dei nostri sacrifici ed ha deciso di rivolgersi alla RSA.

Quando è venuto il momento di ricoverarsi, Irene ha accettato il passaggio dimostrando una apparente serenità, ma forse dentro di lei c'era il rimpianto e la nostalgia per la sua casa. Ha comunque accettato la situazione

adeguandosi alle nuove regole della convivenza ed ha apprezzato la libertà di movimento all'interno della struttura che le permetteva di recarsi in chiesa, in giardino, al "ristorante" come lei chiamava la sala mensa. Ha sempre riconosciuto il merito alle cuoche per i cibi preparati con gusto ed anche frullati per alleviare le sue difficoltà. Inoltre ha sempre apprezzato l'ordine e la pulizia rigorosa dell'ambiente. Nei momenti di svago ha festeggiato in compagnia i momenti di musica organizzati dai volontari, poi le tombolate con le animatrici e le passeggiate nei dintorni.

Noi parenti siamo stati spesso presenti a condividere con lei diversi pomeriggi.

Le sue varie patologie sono gradualmente migliorate ed ha recuperato in parte la sua salute, con la presenza giornaliera di un medico molti disturbi sono stati curati sul nascere prevenendo gravi conseguenze.

Ringraziamo tutto il personale della struttura per l'opera prestata, l'attenzione ed il rispetto verso la mamma

*La famiglia Bonacina*

# Residenza Socio Assistenziale

Dall'ottobre 2016 è in funzione la nuova struttura ampliata e riqualificata, costituita da quattro nuclei da 20 posti letto ciascuno.

Al piano terra trovano collocazione:

al piano terra trovano collocazione:

- la reception;
- due sale polifunzionali, la palestra e la sala caffè;
- lo studio medico;
- il locale per il parrucchiere/podologo;
- l'amministrazione e la Cappella

Ciascun nucleo è dotato di:

- camere singole e/o a due letti con servizi e TV;
- soggiorno con televisore nel quale gli ospiti trascorrono il tempo libero;
- un ambulatorio mediche e bagni assistiti;
- una tisaneria e una palestrina di piano.

## Il 2022 in RSA:

Presenti al 31/12/2021	Dimissioni	Decessi	Ingressi	Presenti al 31/12/2022
80	1	21	21	79
Uomini 16		9	7	Uomini 14
Donne 64	1	12	14	Donne 65

## Al 31 dicembre...

L'ospite più anziano è nato il 2.02.1922	Età media uomini	Età media donne	Età media
L'ospite più giovane il 12.09.1960	81,40	89,25	85,33
L'ospite presente da più tempo, dal 21 febbraio 2006	Permanenza media uomini	Permanenza media donne	Permanenza media
Da meno tempo, dal 19 dicembre 2022	900,32 giorni	739,72 giorni	765,06 giorni

# Centro Diurno Integrato

Il Centro Diurno, aperto nel maggio 2017, è ubicato presso il piano terra della Residenza con ingresso dedicato. Il Centro è autorizzato e accreditato per n° 30 posti e dal 1° settembre 2019 n. 5 posti sono a contratto.

Sono a disposizione esclusiva degli utenti i seguenti spazi:

- zona accoglienza;
- salone polifunzionale per attività ludico/ricreative;
- sala da pranzo e tisaneria;
- bagno assistito;
- sala riposo con poltrone relax;
- ambulatorio mediche;
- spazio verde esterno dedicato.

Sono inoltre condivisi con la RSA gli spazi collettivi quali: uffici, palestra, cucina, locale parrucchiere/podologo, la Cappella e l'ampio parco.

Il Centro è aperto dal lunedì al sabato, dalle ore 7,30 alle 19.30 (festivi esclusi)

## Mini Alloggi

Al primo ed al secondo piano della Villa Storica della Residenza sono ubicati n. 4 Mini Alloggi con ingresso indipendente ed ascensore.

Gli appartamenti sono composti da:

- locale soggiorno con parete attrezzata a cucina e angolo tv
- camera con uno o due posti letto
- bagno con doccia senza barriere architettoniche

Gli ospiti dei Mini Alloggi hanno libero accesso al parco, alle parti comuni e alla Cappella della Fondazione.

# Il personale

## Devi amare ciò che fai per volerlo fare ogni giorno

La nostra Fondazione è un'impresa la cui gestione comporta bilanci economici, relazioni con organismi di controllo e di sicurezza, adempimenti normativi e sanitari, rapporti con dipendenti, clienti e fornitori e molto altro. Ma è anche una comunità di persone dove si accoglie, ci si relaziona sul piano affettivo, ci si prende cura e si riceve cura. È una casa dalle stanze accoglienti, con un giardino rigoglioso ed è un ambiente in cui chi è presente deve poter vivere le proprie giornate serenamente e affrontare le inevitabili difficoltà della vita sapendo di non essere mai solo.

Questo vale per i nostri cari ospiti ma anche per **il personale** che opera presso la struttura. La buona gestione della nostra Fondazione è affidata necessariamente alle persone che operano all'interno della stessa; a prescindere dal ruolo ricoperto, **ogni singolo comportamento agito e ogni singola scelta compiuta quotidianamente concorre a conseguire la missione di cura e di servizio verso i nostri ospiti**. Come Consiglio di Amministrazione assegniamo un ruolo centrale alle risorse umane con la consapevolezza che le RSA non potrebbero esistere senza i professionisti che producono e promuovono l'assistenza e la qualità della cura.

Ma nessuna famiglia è perfetta; chi conosce il settore dei servizi alla persona in cui operiamo sa che la crisi del personale è radicata e riconducibile a diversi fattori: pandemia, invecchiamento dei lavoratori senza ricambio, fuga verso la sanità, dinamiche del mercato del lavoro. È con queste realtà che ogni giorno affrontiamo la sfida di **far rimanere al centro il personale, mantenendo viva una "comunità di lavoro"** per uno scopo comune che inneschi il circuito virtuoso "soddisfazione degli ospiti - valorizzazione dei collaboratori", asse portante su cui innestare gli obiettivi di equilibrio economico, sviluppo e soddisfazione di ogni altro interlocutore.

L'attenzione del Consiglio di Amministrazione è sempre focalizzata sulle risorse che operano in Fondazione, sulla loro crescita professionale, sulle singole attitudini, sugli strumenti professionali a loro disposizione e alle esigenze che vengono manifestate. Il fine è creare **relazioni di qualità con tutti gli interlocutori**, in un clima di **serenità operosa** che è condizione per raggiungere i tanti obiettivi e offrire un servizio di qualità ai nostri anziani e alle loro famiglie. Ma questa condizione di equilibrio non può mai essere data per acquisita; va di continuo ricercata e conquistata e ciascuno di noi è chiamato a dare un suo contributo – in base al ruolo che occupa – affinché cresca la spinta alla buona gestione. A tal fine dobbiamo tutti **sentirci**

**corresponsabili di contribuire a fare andare meglio le cose**, considerare che il cambiamento della realtà intorno a noi comincia da un cambiamento dentro di noi e **domandarci che cosa possiamo fare noi per aiutare gli altri a prendere buone decisioni e per assecondare o intraprendere percorsi virtuosi**.

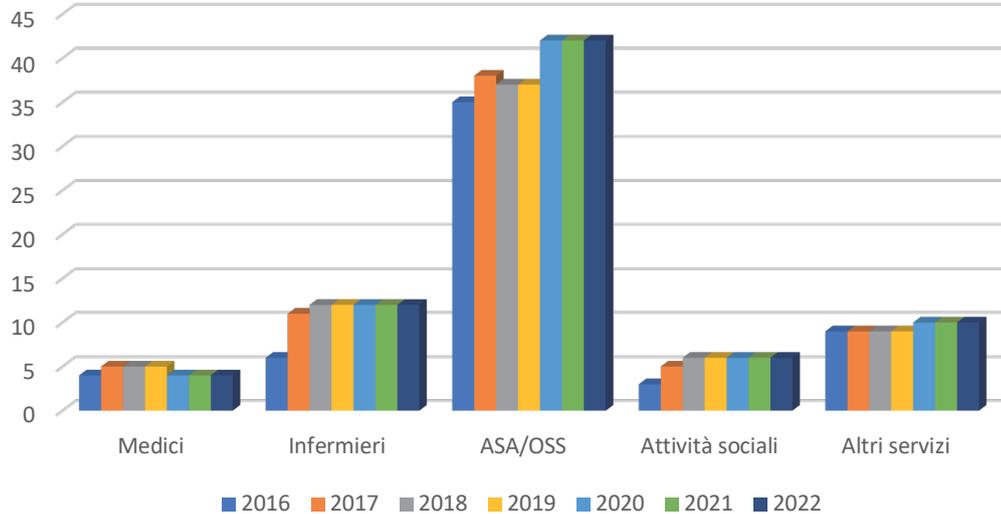
Come amministratori andiamo avanti con fiducia ponendoci come ascoltatori e osservatori attenti a percepire e cogliere tutte le occasioni di miglioramento delle condizioni e al diffondersi dei principi e pratiche di buona gestione, consapevoli che la buona riuscita della nostra missione è imprescindibilmente legata **all'impegno di tutti e alla giusta attenzione e considerazione che ciascuno pone al lavoro degli altri**.

*Annamaria Colombo  
Consigliera con delega allo Sviluppo delle Risorse Umane*

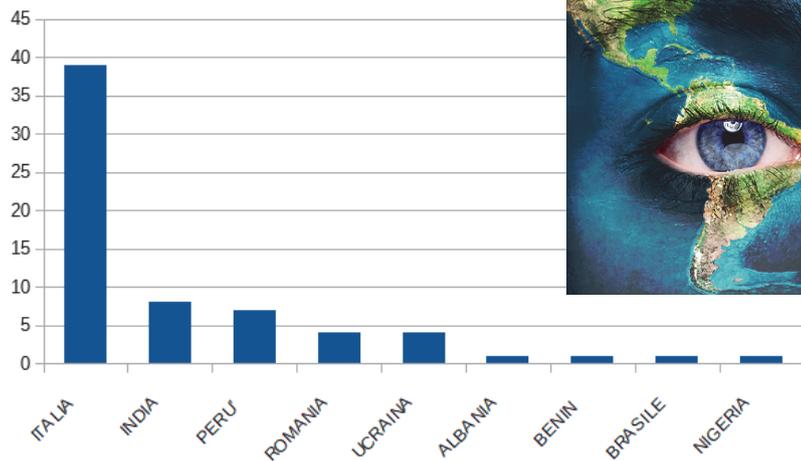
PERSONALE IN ATTIVITA' AL 31.12.2022				ORE EROGATE	
	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Collaboratori esterni	RSA	CDI
Medici	-	-	4	2.028	388
Infermieri	9	-	3	14.711	3.494
A.S.A.- O.S.S.	39	3	-	57.534	5.310
Terapisti della riabilitazione	3	-	1	3.476	1.072
Educatori - Animatori	2	-	-	1.277	973
Segretario/ direttore	1	-	-	20.309	
Impiegati amministrativi	2	-	-		
Addetti alla cucina	6	-	-		
Addetti alla manutenzione	1	-	-		

Anzianità di servizio	Uomini	Donne	Meno di 30 anni	30 / 40 anni	40 / 50 anni	+ di 50 anni
- di 5 anni	3	40	3	15	16	9
da 10 a 20	1	13	-	-	6	8
da 20 a 30	-	4	-	-	-	4
+ di 30 anni	2	3	-	-	-	5

## Numero lavoratori negli anni



## ARRIVIAMO DA .....



# 03

# Bilancio d'esercizio

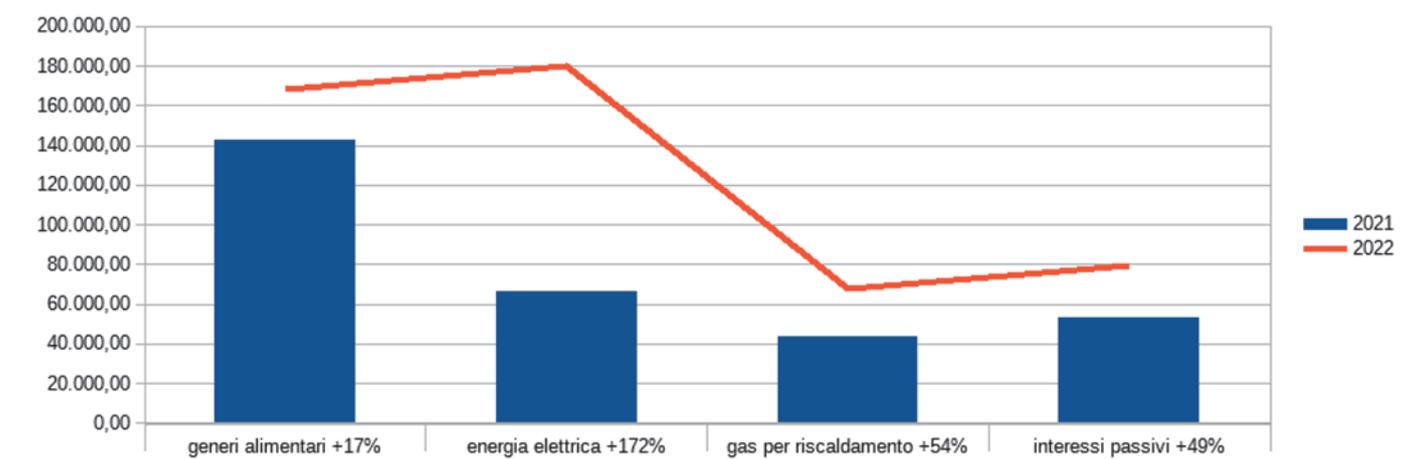


# Attivo o passivo?

Il risultato dell'esercizio '22 torna finalmente ad essere in attivo, ma non è tutto merito nostro. Da sempre la nostra Fondazione beneficia della generosità dei Medesi, da sempre oblazioni, lasciti e donazioni hanno contribuito a rinsaldare il bilancio e, spesso, a mantenerli attivi. Quest'anno non fa eccezione e abbiamo già ricordato il nostro sincero ringraziamento alla memoria della compianta signorina Mariuccia Buzzi.

Per imprese e famiglie, i costi dell'energia (elettricità e gas in particolare) sono cresciuti enormemente negli ultimi tempi. La responsabilità è solo in parte della guerra in Ucraina, ma anche del modo in cui sono organizzati i mercati sui quali si formano i prezzi. E non parliamo dell'aumento dei tassi di interesse che hanno gravato pesantemente sulle rate dei nostri mutui! Il Consiglio si è a lungo soffermato sull'analisi delle principali poste di bilancio, in particolare sugli aumenti dei costi che sono sotto gli occhi di ognuno di noi: energia, contratti di lavoro e materie prime, su tutte i generi alimentari.

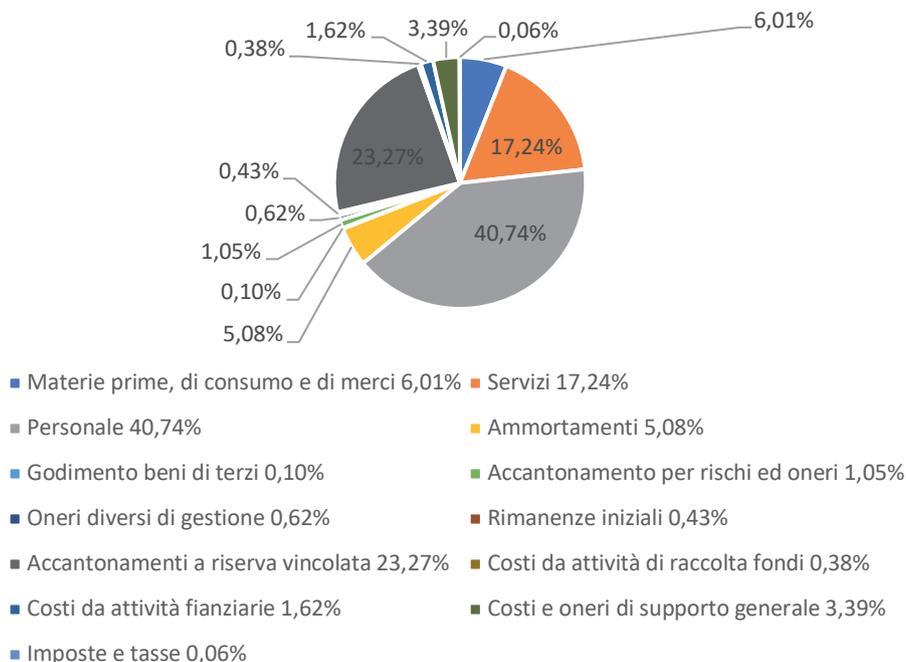
Pochi ma significativi dati:



Per l'anno 2023, nell'ottica di non gravare sui bilanci familiari, Il Consiglio di Amministrazione ha stabilito unanimemente l'aumento della retta giornaliera della RSA di 2 euro al giorno, sicuramente insufficienti a far fronte agli aumenti, ma confidando che si possa beneficiare dei cosiddetti "ristori", riservandosi, in caso contrario, ulteriori analisi e decisioni.

# I nostri fornitori: partner affidabili

## Distribuzione dei costi di esercizio



Una residenza per anziani deve necessariamente offrire servizi di livello assoluto per prendersi cura adeguatamente di tutti gli ospiti. Il rapporto con tutti i fornitori esterni è quindi fondamentale perché si ottengano i risultati previsti: qualità, puntualità ed attenzione costante ai nostri bisogni. E' quello che chiediamo ogni giorno a tutti i nostri fornitori di prodotti e servizi: dall'impresa di pulizie alla lavanderia industriale; dai fornitori degli alimenti alla farmacia che prontamente risponde alle prescrizioni dei nostri medici. Abbiamo cercato di instaurare con tutti i fornitori un rapporto personale, con frequenti incontri nel corso dell'anno intesi a verificare costantemente reciproche esigenze. La nostra direzione è impegnata giornalmente a verificare la congruità dei prezzi che ci vengono offerti e le opportunità che si presentano sui mercati. Sappiamo con certezza che non c'è un solo fornitore della Fondazione Besana che non sia orgoglioso di collaborare con noi per la cura degli anziani che vivono nella nostra casa.

Paolo Marelli

Consigliere con delega agli Acquisti e ai Rapporti con i Fornitori

# Stato Patrimoniale al 31/12/2022

	2022	2021		2022	2021
<b>1 - ATTIVO</b>	<b>10.691.695,00</b>	<b>9.500.709,00</b>	<b>2 - PASSIVO</b>	<b>10.691.695,00</b>	<b>9.500.709,00</b>
<b>A - QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>A - PATRIMONIO NETTO</b>	<b>6.005.154,00</b>	<b>4.850.665,00</b>
<b>B - IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>8.705.806,00</b>	<b>8.892.870,00</b>	I - Fondo di dotazione dell'ente	3.832.897,00	3.832.897,00
<b>I - Immobilizzazioni immateriali</b>	<b>15.702,00</b>	<b>16.463,00</b>	<b>II - Patrimonio vincolato</b>	<b>1.150.000,00</b>	<b>0,00</b>
1 - costi di impianto e di ampliamento	1.167,00	1.750,00	2 - Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	1.150.000,00	0,00
4 - concessioni, licenze, marchi e diritti simili	14.535,00	14.713,00	<b>III - Patrimonio libero</b>	<b>1.017.769,00</b>	<b>1.044.455,00</b>
<b>II - Immobilizzazioni materiali</b>	<b>8.297.357,00</b>	<b>8.531.247,00</b>	1 - Riserve di utili o avanzi di gestione	1.017.769,00	1.044.455,00
1 - terreni e fabbricati	8.166.565,00	8.379.092,00	<b>IV - Avanzo/Disavanzo di esercizio</b>	<b>4.489,00</b>	<b>-26.686,00</b>
2 - impianti e macchinari	20.397,00	20.740,00			
3 - mobili e arredi	108.895,00	135.034,00			
4 - altri beni	1.500,00	0,00	<b>B - FONDI per RISCHI ed ONERI</b>	<b>52.000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>III - Immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>392.747,00</b>	<b>345.160,00</b>	3 - altri	52.000,00	0,00
1 - partecipazioni in altre imprese	155,00	155,00			
2 - crediti verso altri	392.592,00	345.005,00			
<b>C - ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>1.982.458,00</b>	<b>601.574,00</b>	<b>C - TRATT. FINE RAPP. LAVORO SUBORDIN.</b>	<b>512.367,00</b>	<b>425.194,00</b>
<b>I - Rimanenze</b>	<b>30.381,00</b>	<b>22.711,00</b>			
1 - materie prime, sussidiarie e di consumo	30.381,00	22.711,00	<b>D - DEBITI</b>	<b>4.122.174,00</b>	<b>4.224.850,00</b>
<b>II - Crediti</b>	<b>988.999,00</b>	<b>152.846,00</b>	<b>I - debiti verso banche</b>	<b>3.589.738,00</b>	<b>3.814.012,00</b>
1 - verso utenti e clienti	180.962,00	139.223,00	1 - esigibili entro l'esercizio successivo	193.228,00	224.272,00
9 - crediti tributari	5.346,00	2.698,00	2 - esigibili oltre l'esercizio successivo	3.396.510,00	3.589.739,00
12 - verso altri	802.691,00	10.924,00	<b>VII - debiti verso fornitori</b>	<b>194.568,00</b>	<b>137.681,00</b>
<b>III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>VIII - debiti verso imprese controllate e collegate</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>IV - Disponibilità liquide</b>	<b>963.078,00</b>	<b>426.017,00</b>	<b>IX - debiti tributari</b>	<b>39.092,00</b>	<b>15.170,00</b>
1 - depositi bancari e postali	961.224,00	423.508,00	<b>X - debiti verso ist. di prev. a sicurezza sociale</b>	<b>77.010,00</b>	<b>64.412,00</b>
3 - denaro e valori in cassa	1.854,00	2.509,00	<b>XII - altri debiti</b>	<b>221.765,00</b>	<b>193.576,00</b>
<b>D - RATE E RISCONTI</b>	<b>3.432,00</b>	<b>2.647,00</b>	<b>E - RATE e RISCONTI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

# Rendiconto Gestionale

## dal 01/01/2022 al 31/12/2022

ONERI E COSTI	2022	2021	PROVENTI E RICAVI	2022	2021
<b>A) Costi e oneri da attivita' di Interesse generale</b>			<b>A) Ricavi, rendite e proventi da attivita' di interesse generale</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	296.934,00	278.588,00	4) Erogazioni liberali	1.496.834,00	50.240,00
2) Servizi	852.004,00	755.600,00	5) Proventi del 5 per mille	16.030,00	25.354,00
4) Personale	2.012.975,00	1.802.700,00	6) Contributi da soggetti privati	13.767,00	5.000,00
5) Ammortamenti	251.066,00	250.485,00	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	2.005.142,00	1.898.190,00
3) Godimento beni di terzi	4.919,00	4.719,00	8) Contributi da enti pubblici	10.210,00	1.852,00
6) Accantonamenti per rischi e oneri	52.000,00	12.190,00	9) Proventi da contratti con enti pubblici	1.314.669,00	1.251.307,00
7) Oneri diversi di gestione	30.747,00	7.804,00	10) Altri ricavi, rendite e proventi	14.281,00	57.115,00
8) Rimanenze iniziali	21.452,00	24.221,00	11) Rimanenze finali	23.641,00	21.452,00
9) Accant. a riserva vincolata per decisione degli organi	1.150.000,00	0,00			
<b>Totale</b>	<b>4.672.098,00</b>	<b>3.136.308,00</b>	<b>Totale</b>	<b>4.894.574,00</b>	<b>3.310.510,00</b>
			<b>Avanzo/Disavanzo Attività di interesse generale</b>	<b>222.476,00</b>	<b>174.202,00</b>
<b>B) Costi e oneri da attivita' diverse</b>			<b>B) Ricavi, rendite e proventi da attivita' diverse</b>		
	0,00	0,00	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	4.012,00	2.623,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>4.012,00</b>	<b>2.623,00</b>
			<b>Avanzo/Disavanzo Attività diverse</b>	<b>4.012,00</b>	<b>2.623,00</b>
<b>C) Costi e oneri da attivita' di raccolta fondi</b>			<b>C) Ricavi, rendite e proventi da attivita' di raccolta fondi</b>		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	2.157,00	2.853,00	1) Proventi da raccolte fondi abituali	8.035,00	8.127,00
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	15.251,00	9.338,00	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	20.680,00	19.962,00
4) Rimanenze iniziali	1.259,00	0,00	4) Rimanenze finali	6.740,00	1.259,00
<b>Totale</b>	<b>18.667,00</b>	<b>12.190,00</b>	<b>Totale</b>	<b>35.455,00</b>	<b>29.348,00</b>
			<b>Avanzo/Disavanzo Attività di raccolta fondi</b>	<b>16.788,00</b>	<b>17.158,00</b>
<b>D) Costi e oneri da attivita' finanziarie e patrimoniali</b>			<b>D) Ricavi, rendite e proventi da attivita' finanziarie e patrimoniali</b>		
2) Su prestiti	79.808,00	53.446,00	1) Da rapporti bancari	5.207,00	515,00
			2) Da altri investimenti finanziari	6.285,00	5.846,00
<b>Totale</b>	<b>79.808,00</b>	<b>54.479,00</b>	<b>Totale</b>	<b>11.492,00</b>	<b>6.360,00</b>
			<b>Avanzo/Disavanzo Attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>-68.316,00</b>	<b>-48.119,00</b>
<b>E) Costi e oneri di supporto generale</b>			<b>E) proventi di supporto generale</b>		
2) Servizi	8.931,00	6.911,00		0,00	0,00
4) Personale	157.016,00	161.116,00			
7) Altri oneri	1.322,00	2.104,00			
<b>Totale</b>	<b>167.269,00</b>	<b>170.131,00</b>	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			<b>Avanzo/Disavanzo Costi e oneri di supporto generale</b>	<b>-167.269,00</b>	<b>-170.131,00</b>
<b>TOTALE ONERI E COSTI</b>	<b>4.937.842,00</b>	<b>3.373.108,00</b>	<b>TOTALE PROVENTI E RICAVI</b>	<b>4.945.533,00</b>	<b>3.348.841,00</b>
			<b>Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte</b>	<b>7.691,00</b>	<b>-24.267,00</b>
			<b>Imposte</b>	<b>-3.202,00</b>	<b>-2.419,00</b>
			<b>AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO (+/-)</b>	<b>4.489,00</b>	<b>-26.686,00</b>

# Informazioni Ambientali

## Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte



La Fondazione svolge attività di tipo socio- assistenziale a medio-basso impatto ambientale. Le attività che comportano un potenziale impatto ambientale sono:

- **lo smaltimento dei rifiuti** in tutte le nostre attività comporta, ove possibile, la differenziazione della tipologia di rifiuto. In particolare riferimento ai cosiddetti **rifiuti speciali**, derivanti dallo svolgimento dell'attività socio-assistenziale, viene rispettata rigorosamente la specifica normativa per il loro smaltimento.

Stima produzione raccolta differenziata annua

- o carta e cartone 150 mc
- o plastica 135 mc
- o vetro 52 mc



Produzione Rifiuti Speciali (Kg)				
Anno 2019	Anno 2020*	Anno 2021*	Anno 2022	*/- % ('22 su '21)
49,00	520,00	104,50	59,00	-45,50%

\*Produzione straordinaria causa COVID

- **la circolazione degli automezzi** per il servizio di trasporto da e per il centro Diurno Integrato e per l'accompagnamento degli ospiti a visite mediche e/o esami clinici; La Fondazione dispone di un automezzo attrezzato per il trasporto di disabili FIAT Doblò Euro 5 e, in comodato d'uso in convenzione con il Comune di Meda, di un furgone FIAT Ducato Euro 4. Mediamente la percorrenza annua è di 0000 Km per il Doblò e di 0000 Km per il Ducato.
- **l'utilizzo prodotti per le pulizie degli ambienti** in contesti residenziali e semi-residenziali: tutti i prodotti utilizzati, ancorché il servizio sia affidato ad una società esterna, dispongono di certificazione ECO-LABEL.
- **le emissioni degli impianti di riscaldamento** vengono costantemente monitorati attraverso le attività di manutenzione programmata e attraverso un controllo da remoto delle temperature di ogni singolo locale.

Consumi gas metano (mc)		
Anno 2021	Anno 2022	*/- %
85.519	72.429	-15,31%

- **il consumo dell'acqua**, imprescindibile per l'igiene degli ospiti, è costantemente monitorato sulla base della stagionalità e del meteo per quanto riguarda l'irrigazione del parco della Fondazione.

Consumi acqua (mc)		
Anno 2021	Anno 2022	*/- %
7.077	5.540	-21,72%

- **l'energia elettrica**, è la voce più rilevante per la nostra struttura che opera 24 ore su 24, sia per il funzionamento degli impianti sia per la qualità dell'aria interna regolata sul principio di ricircolo costante della stessa tra interno ed esterno.

Consumi energia elettrica (Kw/h)		
Anno 2021	Anno 2022	*/- %
358.258	374.686	+4,59%

La Fondazione è dotata di due impianti di produzione fotovoltaica destinati all'auto consumo ed allo scambio sul posto. Come si leggerà nella parte dedicata ai progetti futuri è allo studio l'implementazione della capacità produttiva attraverso impianti fotovoltaici.

## **ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI REDATTA DALL'ORGANO DI CONTROLLO AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 C. 7, DEL D.LGS. N. 117 DEL 3 LUGLIO 2017**

Al Consiglio d'amministrazione della "Fondazione Giuseppe Besana Onlus"

L'Organo di controllo, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, ha svolto sia le funzioni previste dall'articolo 30 (Organo di Controllo) sia quelle previste dall'articolo 31 (Revisione legale dei conti) del Codice del Terzo settore (D.Lgs 3 luglio 2017 N° 117).

In particolare, ai sensi del sopra citato articolo 30 del CTS e del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore), l'organo di controllo ha esercitato compiti di monitoraggio sull'osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5 (Attività di interesse generale), 6 (Attività diverse), 7 (Raccolta fondi); e 8 (Destinazione del patrimonio ed assenza di scopo di lucro) del sopra citato CTS.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione dell'Organo di controllo sul monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale" e nella sezione B) l'"Attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida", come prescritto dal sopra citato DM 04/07/2019.

A) Relazione dell'Organo di controllo sul monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

### Giudizio

Ho svolto il monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale della Fondazione G. Besana Onlus per l'esercizio 2022 secondo le "Norme di comportamento dell'Organo di controllo degli enti del terzo settore" emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

A mio giudizio la Fondazione G. Besana Onlus ha osservato le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale previste dal proprio Statuto e dal CTS.

### Elementi a base del giudizio

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue, senza fine di lucro, in via prevalente l'attività di interesse generale prevista statutariamente e cioè l'allestimento e la gestione di Residenze Socio Sanitarie Assistenziali (RSA) e le attività ad esse correlate coerentemente a quanto stabilito dall'articolo 5 del Codice del Terzo Settore;
- l'ente effettua attività diverse previste dall'articolo 6 del Codice del Terzo Settore rispettando i limiti previsti dal D.M. 19.5.2021, n. 107,
- l'ente ha posto in essere attività di raccolta fondi secondo le modalità e i limiti previsti dall'art. 7 del Codice del Terzo Settore e dalle relative linee guida; ha inoltre correttamente rendicontato i proventi i costi di tali attività rispettando i principi di verità, correttezza e trasparenza;
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio;

Responsabilità degli amministratori e dell'Organo di controllo per il bilancio sociale

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio sociale che, secondo le linee guida, fornisca una rappresentazione veritiera e corretta delle attività svolte dalla Fondazione G. Besana Onlus.

L'Organo di controllo ha la responsabilità del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della Fondazione G. Besana Onlus, nonché della conformità del Bilancio Sociale alle linee guida.

B) Attestazione dell'Organo di controllo di conformità del Bilancio Sociale

Giudizio

Ho svolto le attività di verifica del Bilancio Sociale 2022 della Fondazione G. Besana Onlus, ed il controllo di conformità dello stesso alle linee guida del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

A mio giudizio, il Bilancio Sociale dell'esercizio 2022 è stato redatto secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione di attendibilità e di corretta rappresentazione delle attività svolte dalla Fondazione G. Besana Onlus e i dati e le informazioni in esso contenute sono coerenti con la documentazione esibita e con le verifiche svolte.

Il sottoscritto quindi attesta che il Bilancio Sociale 2022 è stato redatto secondo i principi di redazione, la struttura ed il contenuto previsti dalle linee guida del Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

Dottor Motta Franco

Il Bilancio Sociale è redatto secondo principi di Responsabilità, Prudenza, Trasparenza, Inclusione, Coerenza, Neutralità, Competenza Di periodo, Comparabilità, Comprensibilità e chiarezza, Periodicità e ricorrenza, Omogeneità, Significatività e rilevanza, Verificabilità dell'informazione, Attendibilità e fedele rappresentazione.

**Trasparenza** A sensi dell'art. 14 D.Lgs 3 luglio 2017 n. 117 – Codice del Terzo settore, il sito internet dell'Ente, [www.fondazionegiusepbesana.it](http://www.fondazionegiusepbesana.it), riporta la pubblicazione degli emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

# Riflessioni sul dono

La vita della Fondazione Giuseppe Besana è da sempre sostenuta ed accompagnata dalla gratuità che si manifesta attraverso il dono: il dono del tempo, della responsabilità e dell'impegno a titolo gratuito del suo Consiglio di Amministrazione, il dono della disponibilità e della sensibilità dei volontari che vi collaborano e il dono delle molte forme di sostegno materiale dei suoi benefattori.

E' una generosità pura, senza secondi fini, estranea alla logica del dare per avere. Una generosità che dona perché la Fondazione possa esistere e a sua volta offrire servizi dai costi il più possibile contenuti pur dentro standard ottimali di qualità. Questa generosità merita però cura della relazione, trasparenza nella gestione, chiarezza e tempestività nella comunicazione, impegno nella diffusione della cultura del volontariato e della solidarietà.

Perché ciò sia possibile il consiglio di Amministrazione rilascia tempestivamente ricevuta per ogni oblazione, piccola o grande che sia, e lettere di ringraziamento. Informa i suoi benefattori e sostenitori di ogni iniziativa di miglioramento strutturale e di raccolta fondi, li aggiorna sull'utilizzo concreto delle cifre raccolte, manifesta la sua gratitudine ricordando ciascuno con gli auguri in occasione delle festività religiose e, ogni anno, in occasione della tradizionale festa dei nonni, redige una pubblica relazione alla cittadinanza in merito alle principali problematiche affrontate nel corso dell'anno e alle scelte attuate.

*Nicoletta Rho*

*Consigliera con delega al controllo di gestione e ai Rapporti con i Benefattori*

	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Oblazioni	51.016,50	48.355,00	49.000,36	50.240,00	38.291,23
	dichiarazioni 2016	dichiarazioni 2017	dichiarazioni 2018-2019	dichiarazioni 2020	dichiarazioni 2021
5 per mille	30.744,21	24.018,91	47.737,71	25.354,33	16.029,55
Iniziative per raccolta fondi	59.279,94	54.934,86	13.750,08	21.761,99	22.479,52
Sopravvenienze attive	33.103,86	21.267,04	121,56	40.752,16	1.253,51
Festa dei nonni	16.398,11	11.336,10	2.657,00	6.327,10	6.235,00
	<b>190.542,62</b>	<b>159.911,91</b>	<b>113.266,71</b>	<b>144.435,58</b>	<b>84.288,81</b>

# Iniziativa svolte

La Fondazione Giuseppe Besana nell'esercizio 2022 ha continuato prudentemente, causa COVID, le proprie iniziative di raccolta fondi, limitandosi allo svolgimento degli incontri del "SòDiVino", con la tradizionale Festa dei nonni e con l'organizzazione di una cena d'asporto a base di Trippa. Sempre facendo affidamento su una cerchia di amici e volontari della Fondazione appassionati di enologia, si è anche riproposta, in concomitanza con le festività natalizie, la vendita di Prosecco, con propria etichetta "Insieme per i Nonni".

## 1) SòDiVino: Il racconto del vino narrato dai produttori

Nei mesi di maggio e giugno, approfittando delle serate primaverili, grazie all'iniziativa e alla disponibilità del sommelier Paolo e dell'amico Pietro, si è organizzato un serie di 5 incontri all'aperto durante i quali alcuni produttori di rinomanza nazionale hanno raccontato le proprie storie ed esperienze nel mondo della produzione vitivinicola.

La VII edizione del ciclo SòdiVino 2022 ha visto il coinvolgimento di 66 persone, 31 hanno partecipato a tutti gli incontri le altre 36 hanno partecipato a una o più serate con una media di 40 persone ad incontro.

Le aziende che hanno partecipato sono espressione dei più vocati territori vitivinicoli: dal Soave, passando per il Ponente Ligure, il Chianti classico, i vini dell'Alto Piemonte e dell'Oltrepò Pavese.

Il ricavo è stato di 6.060 € grazie alla generosità dei partecipanti, delle aziende e dei volontari che hanno donato con lo spirito descritto precedentemente.

## 2) Festa dei Nonni

La tradizionale Festa dei Nonni, che si svolgeva tra il sabato e la domenica della terza settimana di settembre, si sviluppava con diverse iniziative ed eventi: banchi vendita, lotteria, "risottata" e spesso un evento ad hoc (teatro, musica).

Per la 31<sup>a</sup> edizione della festa, svoltasi il 25 settembre 2022, si è confermata una formula sempre ridotta ad un solo giorno, con lo svolgimento di una Santa Messa celebrativa, l'allestimento di alcuni banchi vendita e alla tradizionale "risottata" da asporto; il tutto conclusosi entro le ore 13,00 del giorno stesso.

## 3) Trippa da asporto

Approfittando della sempre riuscita formula "da asporto", il 26 novembre 2022 si è proposto agli amici e sostenitori della Fondazione un piatto tipico tradizionale della cucina brianzola: la trippa.

## 4) Vendita Prosecco "Insieme per i Nonni"

In occasione delle festività natalizie, si è riproposta la vendita di un prosecco doc con propria etichetta. In questo caso i proventi della vendita, trattandosi di "attività commerciale", sono assoggettati ad IVA: la cifra esposta rappresenta pertanto il ricavo al netto dell'IVA, poi versata all'Erario. La vendita, effettuata solo nell'ultimo periodo dell'anno, non ha esaurito tutto l'"imbottigliato"; per cui si continuerà nel 2023 con la vendita delle rimanenze, stimate in € 6.740, e iscritte a Bilancio quali rimanenze finali.



## I volontari

La Fondazione G. Besana promuove e valorizza l'attività del volontariato in collaborazione con l'associazione "Gruppo Volontari Medesi" iscritta al n. 38, progressivo 152, nell'apposito albo regionale.

Nel corso del 2022, 31 sono stati i volontari che su vari fronti si sono impegnati e hanno messo a disposizione il proprio tempo per la Fondazione per complessive 1.611 ore, calcolate per difetto!

L'Associazione è sempre stata particolarmente vicina alla Fondazione nel coadiuvare ed integrare l'assistenza durante le attività di animazione e socializzazione, collaborazioni sospese prima, ridotte poi, causa Covid.

L'accompagnamento degli ospiti per visite o esami clinici e il trasporto da e per il Centro Diurno Integrato, è garantito dalla collaborazione attiva e fattiva di numerosi volontari, sempre disponibili anche ad orari particolarmente impegnativi, a cui va il ringraziamento di tutto il Consiglio di Amministrazione.

### Intervento del Gruppo Volontari Medesi

Dedicare il proprio tempo da volontario, è l'intento che lega il GVM alla Fondazione Besana.

Tutti i nostri volontari, in modo lodevole, intervengono a favore delle varie necessità della struttura. Un gruppo collabora al trasporto degli ospiti che usufruiscono del servizio diurno, dove è facile riscoprire quello che il tempo che passa potrà riservare. Questa sinergia infonde complicità e rende amici coloro che prestano servizio con coloro che lo ricevono.

Saluti, sorrisi, conforto condiviso, anche con quel briciolo d'ironia che, usata con sensibilità, aiuta sempre a superare i propri limiti. Tutto questo mette in risalto il motto che contraddistingue il nostro logo:

**“SI DONA RICEVENDO SI RICEVE DONANDO”**

Grazie a coloro che con grande generosità e spirito di squadra, di settimana in settimana, supportano turni in amicizia superando la fatica con la convinzione di donare un momento di leggerezza e serenità agli ospiti accompagnati.

“Gruppo Volontari Medesi”

# Progetti futuri

Aspetti di manutenzione e investimenti futuri per recuperare efficienza nell'uso delle risorse e per contrastare il rincaro delle bollette luce e gas.

Il peso dei costi energetici e l'attività di gestione della manutenzione rappresenta una delle voci di spesa, opinione ormai condivisa da tutte le RSA, più importanti; da qui la convinzione che nessuna decisione o strategia di riduzione dei costi possa prescindere da un attento esame degli aspetti ad essi legati.

Fino ad oggi oggetto del nostro intervento è stata l'analisi delle problematiche riguardanti la gestione e la manutenzione degli impianti presenti nella RSA e l'acquisizione di contratti che ci garantissero la programmazione della manutenzione e, in caso di guasto, interventi rapidi di riparazione. Contemporaneamente si è sviluppata la necessità di mantenere alta l'efficienza degli impianti, e quindi di perfezionare interventi di manutenzione preventiva, tesa ad assicurare la continuità di buon funzionamento della struttura e di migliorare continuamente la qualità del servizio erogato. L'obiettivo è migliorare la programmazione delle manutenzioni tale da non sia più considerata una attività complementare, ma integrata in essa, in maniera tale da renderla tecnicamente più completa ed economicamente più vantaggiosa.

A conferma di quanto sopra si è programmato di far ispezionare, tramite azienda specializzata, con l'uso di videocamere e prelievo di materiale, tutto l'impianto di trattamento dell'aria (UTA) per verificarne la pulizia e il funzionamento e in base al rapporto tecnico si deciderà sulla necessità di intervenire.

Come può una struttura RSA contrastare il rincaro del costo dell'energia? Le scelte per contenere il consumo di energia erano iniziate già nel 2015, con la decisione di iniziare l'intervento di riqualificazione e ampliamento della nostra struttura. Cappotto, luci led, pompa di calore, serramenti, piccolo impianto fotovoltaico, sono già parte integrante della nostra struttura ma i problemi relativi ai rincari dell'energia sono diventati sempre pressanti, e così lo sforzo per trovare fonti alternative di approvvigionamento o impianti che possano almeno mitigare la spesa è un tema di stringente attualità.

Recenti studi sui costi dell'energia e del gas da un campione di strutture RSA nel biennio 2021-2022 documentano che gli aumenti vanno dal 100% al 350%.

Partendo da questo scenario in Consiglio si è cominciato a ragionare attorno a possibili interventi e soluzioni atte a mitigare nel tempo i costi energetici, anche nell'ottica di contribuire ad un miglioramento ambientale rendendo più green la struttura. La strada è lunga e saranno necessarie verifiche di fattibilità e di sostenibilità dei costi, ma la volontà di proseguire è di tutto il Consiglio.

Emilio Todeschini  
Consigliere con delega ai Lavori e alle Manutenzioni

# Mappa dei Portatori di Interesse (STAKEHOLDER)

## Regioni

- Regione Lombardia

## Azienda Sanitaria

- ATS della Brianza

## Enti Locali

- Comune di Meda



**Regione  
Lombardia**



## Ospiti e familiari

Personale retribuito, collaboratori e volontari

## Fornitori

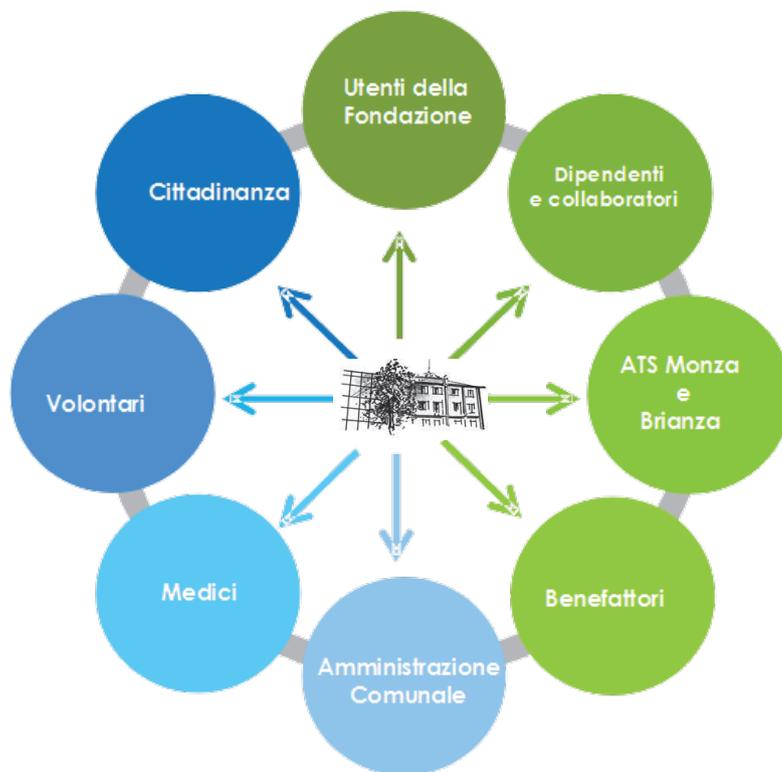


# Diffusione

Il presente Bilancio Sociale è stato concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholder affinché possano trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue gli obiettivi che ciascuno di essi ha a cuore.

Questo Bilancio Sociale approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30/05/2023 e verrà diffuso:

- a tutti i dipendenti e i collaboratori;
- agli ospiti della RSA e del Centro Diurno Integrato e ai loro parenti;
- ai residenti nei mini-alloggi protetti;
- agli enti pubblici di riferimento;
- alla comunità, con pubblicazione sul sito internet della Fondazione ([www.fondazionegiuseppebesana.it](http://www.fondazionegiuseppebesana.it)).



# Conclusioni

Il presente bilancio è stato redatto nel rispetto delle disposizioni di legge che presiedono alla sua formazione. Così i presupposti della continuità dell'attività esercitata, della prudenza, della competenza economica ne costituiscono i principi che, rigorosamente osservati, conducono ad una rappresentazione veritiera e corretta della gestione per il periodo in esame. Le attività compiute nel corso dell'esercizio 2022 trovano rappresentazione nelle poste dello stato patrimoniale e del conto economico attraverso cui si articola lo schema contabile del documento oggetto d'esame.

Il Bilancio Sociale 2022 è l'evoluzione di una esperienza già avviata da qualche anno.

L'estensione della rendicontazione sociale è un doveroso tributo a quei principi di trasparenza e partecipazione che ispirano l'azione dell'Ente e che in questi anni hanno determinato una revisione dell'attività di programmazione e gestione.

Comunicare all'esterno in modo chiaro questo impegno ci sembra quindi il modo migliore per fornire uno strumento di conoscenza degli aspetti quantitativi e qualitativi delle attività finalizzate a conseguire gli obiettivi dell'Amministrazione.

Va ricordato il percorso per la elaborazione del Bilancio Sociale che quest'anno ha visto coinvolti alcuni soggetti più significativi della nostra realtà: ospiti, familiari, volontari, che cogliamo l'occasione di ringraziare per i preziosi contributi che ci hanno fornito.

La nostra Fondazione accoglie le persone anziane con il calore di un sorriso, ponendo attenzione ai loro problemi, bisogni e desideri, e attraverso la valorizzazione delle loro potenzialità interiori, cerca di favorire il benessere di tutti: anziani, operatori e familiari. Cerchiamo di promuovere la creazione di un ambiente capace di cura e assistenza ispirato alla accoglienza delle persone che con-vivono con la demenza, consapevoli di leggere, giorno dopo giorno, i loro comportamenti come linguaggio e ricordandoci che l'accoglienza non finisce con una diagnosi.

Un'ultima annotazione riguarda il gruppo di lavoro con cui abbiamo il privilegio di collaborare: dipendenti e collaboratori a cui va un sentito ringraziamento non solo per l'impegno professionale quotidianamente profuso ma per la motivazione che ci associa in una esperienza di lavoro che rappresenta un valore importantissimo per la nostra società."

*Eriberio Motta - Segretario/Direttore*

# Il tuo aiuto conta!!

La Fondazione sa di essere nata dalla decisione di Pietro Besana, ma anche di essere stata da sempre accompagnata dalla generosità e dall'affetto di tutto il nostro paese. Per questo confida di essere sostenuta, come sempre è stato, dalla solidarietà e dallo sforzo di tutti i medesi.

Potete aiutarla utilizzando le modalità tradizionali di versamento:

- **Conto Corrente Bancario** intestato a Fondazione Giuseppe Besana – Banca di Credito Cooperativo di Barlassina

**IT 20 C 08374 33360 000014550850**

- **Lasciti, legati, donazioni** in memoria di persone care, destinati al progetto “Insieme per i nonni” della Fondazione “Giuseppe Besana” Onlus

- **5x1000 sulla dichiarazione dei redditi** e l'indicazione del codice fiscale della Fondazione:

**03273050157**

- **Partecipando alle iniziative** promosse dal gruppo “Insieme per i nonni”

Per ricevere INVITI per le iniziative scrivere a: [info@fondazionegiuseppebesana.it](mailto:info@fondazionegiuseppebesana.it)

# FONDAZIONE GIUSEPPE BESANA ONLUS

Vicolo Luigi Rho 4/6 - 20821 MEDA (MB)

tel. +39 0362 71723

mail: [info@fondazionegiuseppebesana.it](mailto:info@fondazionegiuseppebesana.it)

