

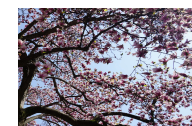
FONDAZIONE GIUSEPPE BESANA Onlus - MEDA



BILANCIO SOCIALE 2021

Indice generale

PAG.	
3	Nota metodologica
4	Lettera della Presidente
5	La storia
6	La mission
7	Le politiche della Fondazione
8	Il codice etico ed i valori condivisi
9	I nostri principi
10	L'assetto istituzionale
11	Il volontariato
12	Unità d'offerta – I nostri servizi
13	Residenza Socio Assistenziale
14	Centro Diurno Integrato
15	Mini Alloggi
16	Bilancio d'esercizio
18	Stato Patrimoniale
20	Rendiconto gestionale
22	Proventi di carattere straordinario
24	Il personale
26	La Formazione del personale
27	Lavorare in RSA
28	Conclusioni
30	Diffusione
31	Come aiutarci



Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2021 della Fondazione Giuseppe Besana Onlus giunto alla 4^a edizione, è all'insegna della continuità con le precedenti.

Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali ed economici delle attività svolte dalla nostra Fondazione. Il fine è pertanto quello di offrire a tutti i soggetti interessati una informativa strutturata e puntuale, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

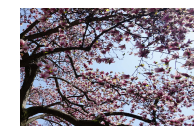
La realtà della Fondazione, sempre più articolata nell'offerta dei servizi, Residenza Socio Assistenziale, Centro Diurno Integrato, Mini Alloggi protetti, ha richiesto, negli ultimi anni, un importante lavoro di riorganizzazione e organizzazione.

La prima parte del documento, accanto all'assetto istituzionale e alla struttura organizzativa, alla descrizione dei servizi offerti, racconta la nostra Storia, illustra la Missione e i principi fondamentali della Fondazione.

La seconda parte presenta i dati economici del bilancio d'esercizio, il valore della produzione e la relativa distribuzione dei costi, i proventi di carattere straordinario, le risorse umane.

La legge 6/06/2016, n. 106, ha assoggettato gli enti del Terzo settore a «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente anche mediante la pubblicazione nel suo sito internet istituzionale».

Documento approvato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 28 giugno 2022





Lettera della Presidente

Nell'ottobre 2020 la pandemia ha colpito anche la nostra Fondazione, caratterizzando quel periodo da giorni difficili e grandi preoccupazioni per gli ospiti contagiati,

Abbiamo iniziato il 2021 fiduciosi di poter tornare a vivere nella normalità. Purtroppo la normalità non l'abbiamo raggiunta neanche alla fine del 2021. Tutti i nostri ospiti sono stati vaccinati, ma hanno dovuto vivere ancora come all'interno di una fortezza. Le visite dei parenti sono state contingentate e permesse in un clima di grande attenzione per il timore che i nostri ospiti venissero di nuovo contagiati. Abbiamo dovuto rinunciare alla presenza delle persone, dei volontari, degli amici che hanno sempre caratterizzato la vita nella nostra Fondazione con momenti di grande condivisione, di festa, di gioia.

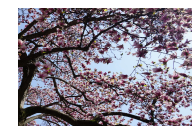
Dopo un periodo così difficile, da poco stiamo vivendo un momento positivo che ci ridà la fiducia e la speranza per affrontare un futuro che con la responsabilità di tutti ci auguriamo meno complesso di quello passato.

La vita della Fondazione continua, deve continuare, nel solco della propria "mission", che si riassume in poche parole: valore della persona, uguaglianza, qualità delle cure e dell'assistenza.

È questo l'impegno che il Consiglio di Amministrazione rinnova ogni giorno con i propri ospiti ed i loro familiari.

Il ringraziamento più sentito a tutti i nostri dipendenti, collaboratori e volontari per la tenacia dimostrata e il loro fondamentale contributo che non è mai venuto a mancare

D.ssa Bianca Fumagalli



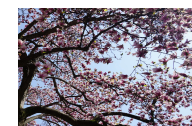
La storia

Il Pio Ricovero Vecchi “Giuseppe Besana” trae origine da una donazione testamentaria di Pietro Besana. In data 5 marzo 1947, al fine di perpetuare la memoria dei propri genitori e del figlio, disponeva che venisse fondato un Ente di beneficenza avente il preciso scopo di dare alloggio, vitto e vestiario alle persone anziane in stato di bisogno, nella sua abitazione di Meda, in via Luigi Rho.

L'Ente Morale è stato costituito con DPR 13 febbraio 1954 n. 243 e 27.09.1959 il “Pio Ricovero Vecchi Giuseppe Besana” iniziava ad operare. Con decorrenza 1° gennaio 2004 si è trasformato in Fondazione “Giuseppe Besana” Onlus.

Ad oggi, dopo diversi ampliamenti e ristrutturazioni conclusi nel 2017, la Fondazione comprende:

- la **Residenza Sanitaria Assistenziale**, con capacità ricettiva di 80 posti letto, tutti in regime di accreditamento, di cui n. 62 a contratto con ATS Brianza e n. 18 in regime di solvenza;
- il **Centro Diurno Integrato**, autorizzato e accreditato con capacità ricettiva per n. 30 ospiti, di cui 5 a contratto con ATS Brianza
- n. **4 Mini Alloggi** per anziani singoli o in coppia.



La Mission

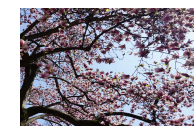


La Mission della Fondazione Giuseppe Besana Onlus è quella di fornire un'assistenza individualizzata, continua e qualificata all'anziano, con l'intento di mantenere e valorizzare le sue capacità residue, curando anche l'aspetto residenziale e alberghiero in un ambiente confortevole e familiare.

L'operato della Fondazione è improntato al rispetto della persona, a partire dall'ospite di cui si prende cura, fino a tutti coloro con i quali entra in relazione a qualunque titolo, garantendone sempre il rispetto della dignità.

Con gli operatori e con tutti i professionisti che collaborano con la struttura, la Fondazione si propone di realizzare una rete di servizi assistenziali, sanitari e sociali integrata e visibile, attraverso:

- l'unità d'offerta orientata all'assistenza ed alla cura delle persone in condizioni di fragilità;
- la crescita di una relazione di fiducia dentro e fuori la Fondazione;
- il miglioramento continuo delle professionalità degli operatori;
- una presenza attiva all'interno della comunità per favorire un sistema di servizi alla persona.



Le Politiche della Fondazione

Per raggiungere gli obiettivi prefissi, la Fondazione promuove efficaci azioni che si possono così riassumere:

- programmazione e controllo secondo i criteri di una moderna gestione economica;
- integrazione fra le diverse funzioni per migliorare la relazione fra le persone ed i processi all'interno della struttura organizzativa;
- formazione del personale, considerata di fondamentale importanza per la crescita di valore del capitale umano;
- sviluppo del sistema informativo come strumento essenziale per il governo della Fondazione;
- sostegno all'innovazione per migliorare lo scambio di informazioni e le soluzioni gestionali per monitorare i costi e migliorare la qualità dei servizi;
- promozione della qualità come metodo di gestione.

L'obiettivo è quello di far crescere e mantenere un modello di impresa consapevole, responsabile e ben orientata, in grado di rispondere adeguatamente alle esigenze e alle richieste di assistenza e di salute espresse dalla popolazione del nostro territorio

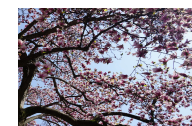


Il codice etico e i valori condivisi

Il Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori e dei principi che orientano, regolano e guidano il comportamento e l'agire professionale di tutti i soggetti, a tutti i livelli di responsabilità, che operano all'interno della Fondazione.

E' stato approvato e adottato con atto formale del Consiglio di Amministrazione in data 22 dicembre 2011 ed è disponibile sul sito internet della Fondazione.

I principi in esso contenuti devono essere rispettati anche da parte di tutti coloro che con la Fondazione intrattengono relazioni a qualunque titolo.

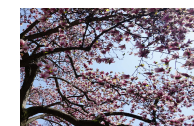


I nostri principi

I valori fondamentali e i comportamenti a cui la Fondazione si attiene e che si impegna a diffondere all'interno del proprio sistema si possono così identificare:

- **Dignità della persona:** Ogni persona ha il diritto di ricevere assistenza e cure sanitarie nel pieno rispetto della propria dignità e del proprio volere.
- **Qualità delle cure:** Ogni persona ha il diritto di ricevere prestazioni socio sanitarie e servizi con livelli qualitativi elevati.
- **Privacy:** L'assistenza e le cure mediche prestate devono essere effettuate nel massimo rispetto della riservatezza.
- **Uguaglianza:** Ognuno deve ricevere il miglior trattamento socio-sanitario possibile senza discriminazione di sesso, razza, lingua, religione e condizione socio- economica.
- **Informazione:** Agli utenti è garantita un'adeguata e trasparente informazione sull'erogazione dei servizi.
- **Efficienza ed efficacia:** Il servizio viene erogato in modo da garantire un ottimale rapporto tra risorse impegnate, attività svolte e risultati ottenuti.
- **Pari opportunità:** La Fondazione assicura pari opportunità a tutti i soggetti con cui intrattiene relazioni, senza discriminazioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale o politico.
- **Sostenibilità:** Soddisfare i bisogni della generazione presente senza compromettere quelli della generazione futura

La Fondazione si impegna inoltre a rispettare quanto previsto nella “**Carta dei diritti dell’anziano**” predisposta da Regione Lombardia



L'assetto istituzionale

Il Consiglio di Amministrazione

È composto da 6 membri: 5 nominati dal Sindaco del Comune di Meda e uno di diritto, il Parroco pro-tempore della Comunità Pastorale S, Crocefisso (o suo delegato)

Fumagalli Bianca - *Presidente*

Dentoni Angela - *Vice Presidente*

Colombo Anna Maria - *Consigliere*

Rho Nicoletta - *Consigliere*

Todeschini Emilio - *Consigliere*

Galli Mario - *Consigliere delegato da Parroco pro-tempore don Claudio Carboni*

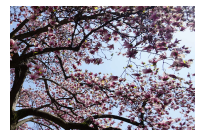
Fanno inoltre parte della Governance della Fondazione:

Segretario/Direttore – Motta rag. Eriberto

Organo di controllo/Revisore Contabile – Motta dott. Franco

Organismo di Vigilanza – Zanini dott. Andrea

Direttore Sanitario – Benigni dr. Guido Angelo



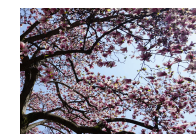
Il volontariato



La Fondazione G. Besana promuove e valorizza l'attività del volontariato in collaborazione con l'associazione "Gruppo Volontari Medesi" iscritta al n. 38, progressivo 152, nell'apposito albo regionale.

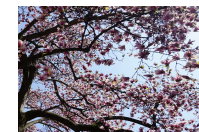
L'Associazione è sempre stata particolarmente vicina alla Fondazione nel coadiuvare ed integrare l'assistenza durante le attività di animazione e socializzazione, collaborazioni sospese prima, ridotte poi, causa Covid.

L'accompagnamento degli ospiti per visite o esami clinici e il trasporto da e per il Centro Diurno Integrato, è garantito dalla collaborazione attiva e fattiva di numerosi volontari, sempre disponibili anche ad orari particolarmente impegnativi, a cui va il ringraziamento di tutto il Consiglio di Amministrazione.



Unità d'offerta

I nostri servizi



Residenza Socio Assistenziale

Dall'ottobre 2016 è in funzione la nuova struttura ampliata e riqualificata, costituita da quattro nuclei da 20 posti letto ciascuno.

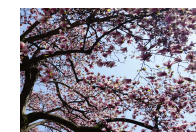
Al piano terra trovano collocazione:

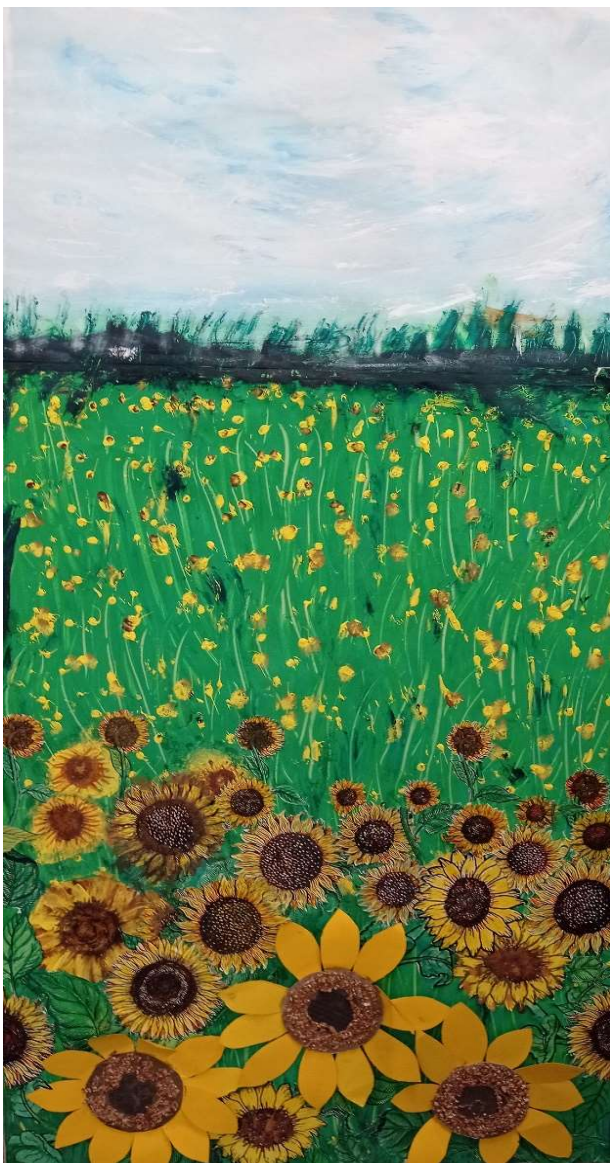
- ✚ la reception;
- ✚ due sale polifunzionali, la palestra e la sala caffè;
- ✚ lo studio medico;
- ✚ il locale per il parrucchiere/podologo;
- ✚ l'amministrazione e la Cappella



Ciascun nucleo è dotato di:

- ✚ camere singole e/o a due letti con servizi e TV;
- ✚ soggiorno con televisore nel quale gli ospiti trascorrono il tempo libero;
- ✚ un ambulatorio mediche e bagni assistiti;
- ✚ una tisaneria e una palestrina di piano.





Centro Diurno Integrato

Il Centro Diurno, aperto nel maggio 2017, è ubicato presso il piano terra della Residenza con ingresso dedicato.

Il Centro è autorizzato e accreditato per n° 30 posti e dal 1° settembre 2019 n. 5 posti sono a contratto.

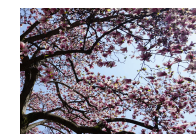
Sono a disposizione esclusiva degli utenti i seguenti spazi:

- ✚ zona accoglienza;
- ✚ salone polifunzionale per attività ludico/ricreative;
- ✚ sala da pranzo e tisaneria;
- ✚ bagno assistito;
- ✚ sala riposo con poltrone relax;
- ✚ ambulatorio medicheria;
- ✚ spazio verde esterno dedicato.

Sono inoltre condivisi con la RSA alcuni spazi collettivi quali: uffici, palestra, cucina, locale parrucchiere/podologo, la Cappella e l'ampio parco.

Il Centro è aperto dal lunedì al sabato, dalle ore 7,30 alle 19.30 (festivi esclusi)

Pannello realizzato dagli Ospiti del CDI



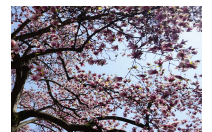
Mini Alloggi

Al primo ed al secondo piano della Villa Storica della Residenza sono ubicati i Mini Alloggi con ingresso indipendente ed ascensore.

Gli appartamenti sono composti da:

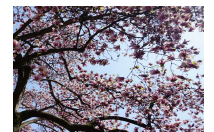
- ▣ locale soggiorno con parete attrezzata a cucina e angolo tv
- ▣ camera con uno o due posti letto
- ▣ bagno con doccia senza barriere architettoniche

Gli ospiti dei Mini Alloggi hanno libero accesso al parco, alle parti comuni e alla Cappella della Fondazione.





Il Bilancio d'Esercizio



Il risultato d'esercizio del 2021 è ancora influenzato dagli effetti della "pandemia COVID-19" e chiude con una perdita di esercizio di **€ 26.686**.

Ricordiamo i principali eventi che hanno comunque avuto forti impatti sulla gestione:

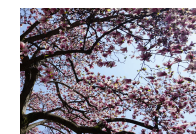
- ✓ Il Decreto-Legge 17 marzo 2020 n. 18 aveva prudenzialmente imposto la chiusura dei servizi semi-residenziali, come il "nostro" Centro Diurno Integrato, chiuso dal 23 marzo al 25 agosto 2020. Alla ripresa dell'attività, non ha mai più coinciso il ritorno "sold out" dei 30 posti autorizzati: inizialmente per l'autoriduzione a 15 degli ospiti al fine di garantire il distanziamento sociale; limite mantenuto sino al 31/05/2021 quando si è innalzata la ricettività a n. 20. Solo dal 25/01/2022 la Fondazione ha, in piena autonomia e coscienza, ricominciato ad ammettere ospiti sino ai 30 autorizzati.
- ✓ Inoltre, per quanto riguarda la RSA, il divieto di ingresso di nuovi ospiti imposto nel 2020 e le rigorose procedure di re-ingresso attuate nel corso del 2021, hanno consentito di ritornare alla piena capienza degli 80 posti letto solo dal luglio 2021.

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione della Fondazione Giuseppe Besana hanno mantenuto alta l'attenzione alle spese, continuando a incidere, ove ancora possibile, in maniera importante su alcuni costi di gestione, ad esempio sui costi

dell'energia, che grazie a contratti di fornitura stipulati con lungimiranza hanno consentito, almeno sino a tutto il 2021, di addirittura ridurre l'incidenza di tali costi.

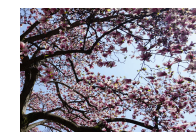
Il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto di dover usufruire della possibilità di ottenere la moratoria del pagamento delle rate dei mutui dal mese di gennaio 2021 (istituita in via straordinaria dell'articolo 56 del Decreto-Legge 18/2020).

Nel corso dell'anno è stato istituito il RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), in ottemperanza alle previsioni del Codice del Terzo Settore - Decreto legislativo 3 luglio 2017 n.117 e ss.mm.ii. – che ha riscritto la disciplina vigente in materia, sia civilistica che fiscale, degli Enti del Terzo Settore. La Fondazione dovrà iscriversi a detto Registro, ma solo dopo che la Commissione Europea, come da previsione normativa, si sarà espressa in merito sulla compatibilità delle norme relative ai nuovi regimi fiscali con i principi comunitari. Al fine comunque di dare trasparenza e continuità all'attività dell'Ente, si è scelto di redigere il Bilancio consuntivo con il modello di Bilancio previsto per gli Enti del Terzo Settore, integrandolo con i prospetti previsti dagli artt. 2424-2425-2435bis del Codice Civile, nonché dalle informazioni richieste dall'art. 2427-2435bis del Codice Civile, ove non previste dal D.Lgs 117/2017.



Stato Patrimoniale al 31/12/2021

		PASSIVITA'	
		CAPITALE	4.850.665
		Capitale netto iniziale	3.339.662
		Fondo di dotazione	493.234
		Risultati portati a nuovo	1.044.455
		Disavanzo di gestione	-26.686
*gli importi sono arrotondati/troncati all'Euro			
IMMOBILIZZAZIONI	12.239.659	FONDI RETT. DELLE IMMOBILIZZAZIONI	3.343.171
Immobilizzazioni immateriali	41.194	Fondo amm. Imm. Immateriali	24.730
Terreni e fabbricati	10.906.694	Fondo amm. Terreni e fabbricati	2.527.602
Macchinari, attrezzature e impianti	326.805	Fondo amm. Macchinari, attrezz. e imp.	311.976
Attrezzature diverse	9.328	Fondo amm. Attrezzature diverse	7.036
Mobili, arredi e accessori	567.786	Fondo amm. Mobili, arredi e accessori	432.753
Altri beni materiali	39.074	Fondo amm. Altri beni materiali	39.074
Crediti immobilizzati	345.160	FONDI RETT. DEI CREDITI	12.190
ATTIVO CIRCOLANTE	462.351	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	425.194
Rimanenze finali	22.711	DEBITI	4.087.169
Crediti verso erario	2.698	Mutui e finanziamenti	3.814.011
Altri crediti non immobilizzati	10.924	Acconti	0
Depositi bancari e postali	423.509	Debiti tributari e verso Ist. Prev.	79.582
Denaro e valori in cassa	2.509	Altri debiti	193.576
RATEI E RISCONTI ATTIVI	102.385	RATEI E RISCONTI PASSIVI	71.864
Ratei attivi	2.647	Ratei passivi	-
Fatture da emettere	99.738	Fatture da ricevere	71.864
CLIENTI	51.675	FORNITORI	65.817
TOTALE ATTIVITA'	12.856.070	TOTALE PASSIVITA'	12.856.070

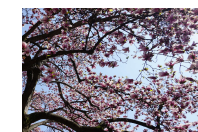


ANALISI PER INDICI PATRIMONIALI				
	2018	2019	2020	2021
Risultato	7.805	6.685	-226.206	-26.686
Imposte	0	0	2.258	2.419
Ammortamenti	265.704	264.043	258.242	250.485
Accantonamenti	0	0	0	12.190
EBITDA	273.509	270.728	34.294	238.408
	2018	2019	2020	2021
Immob. Finanziarie	200.000	264.221	321.741	345.005
Disponibilità	314.733	358.215	117.837	426.018
Debiti finanziari	-4.227.649	-3.996.527	-3.760.565	-3.814.011
PFN	-3.712.916	-3.374.091	-3.320.987	-3.042.988



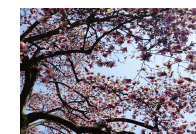
Il termine **EBITDA** è l'acronimo inglese di Utile Prima delle Imposte, degli Ammortamenti e degli Accantonamenti, un indicatore impiegato nell'ambito della valutazione aziendale e dei titoli azionari. Questo indicatore pone particolare attenzione alla situazione economica corrente ai flussi di cassa.

PFN è un indicatore utilizzato nell'analisi di bilancio che rappresenta il grado di indebitamento netto dell'impresa nei confronti dei terzi dal punto di vista dei debiti di natura finanziaria e rivela le condizioni della liquidità aziendale.



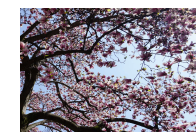
Rendiconto Gestionale dal 01/01/2021 al 31/12/2021

ONERI E COSTI	2021	2020	PROVENTI E RICAVI	2021	2020
A) Costi e oneri da attività di Interesse generale	3.136.308	3.173.685	A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	3.311.769	3.147.581
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	278.588	314.124	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	0	0
2) Servizi	755.600	749.044	2) Proventi degli associati per attività mutuali	0	0
4) Personale	1.802.700	1.809.446	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
5) Ammortamenti	250.485	258.241	4) Erogazioni liberali	50.240	49.000
3) Godimento beni di terzi	4.719	5.506	5) Proventi del 5 per mille	25.354	47.737
6) Accantonamenti per rischi e oneri	12.190	0	6) Contributi da soggetti privati	5.000	16.600
7) Oneri diversi di gestione	7.804	4.807	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	1.898.190	1.804.049
8) Rimanenze iniziali	24.221	32.517	8) Contributi da enti pubblici	1.852	8.193
			9) Proventi da contratti con enti pubblici	1.251.307	1.193.036
			10) Altri ricavi, rendite e proventi	57.115	4.744
			11) Rimanenze finali	22.711	24.221
Totale	3.136.308	3.173.685	Totale	3.311.769	3.147.581
			ATTIVITA' ISTITUZIONALI - Avanzo/Disavanzo Attività di interesse generale (+/-)	175.461	-26.104
B) Costi e oneri da attività diverse	0	0	B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	2.623	3.075
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
2) Servizi	0	0	2) Contributi da soggetti privati	0	0
3) Godimento beni di terzi	0	0	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	2.623	3.075
4) Personale	0	0	4) Contributi da enti pubblici	0	0
5) Ammortamenti	0	0	5) Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0	6) Altri ricavi, rendite e proventi	0	0
7) Oneri diversi di gestione	0	0	7) Rimanenze finali	0	0
8) Rimanenze iniziali	0	0			
Totale	0	0	Totale	2.623	3.075
			Avanzo/Disavanzo Attività diverse (+/-)	2.623	3.075



ONERI E COSTI	2021	2020	PROVENTI E RICAVI	2021	2020
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	12.190	1.227	C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	28.089	16.407
1) Oneri per raccolte fondi abituali	2.853	1.180	1) Proventi da raccolte fondi abituali	8.127	3.802
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	9.338	47	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	19.962	12.605
3) Altri oneri	0	0	3) Altri proventi	0	0
Totale	12.190	1.227	Totale	28.089	16.407
			Avanzo/Disavanzo Attività di raccolta fondi (+/-)	15.899	15.180
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	54.479	61.438	D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	6.360	6.270
1) Su rapporti bancari	0	0	1) Da rapporti bancari	515	1.126
2) Su prestiti	53.446	60.209	2) Da altri investimenti finanziari	5.846	5.145
3) Da patrimonio edilizio	0	0	3) Da patrimonio edilizio	0	0
4) Da altri beni patrimoniali	0	0	4) Da altri beni patrimoniali	0	0
5) Accantonamento per rischi ed oneri	0	0	5) Da altri proventi	0	0
6) Altri oneri	1.032	1.229			
Totale	54.479	61.438	Totale	6.360	6.270
			Avanzo/Disavanzo Attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	-48.118	-55.167
E) Costi e oneri di supporto generale	170.131	160.935	E) proventi di supporto generale	0	0
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0	1) Proventi da distacco del personale	0	0
2) Servizi	6.911	6.686	2) Altri proventi di supporto generale	0	0
3) Godimento beni di terzi	0	0			
4) Personale	161.116	148.221			
5) Ammortamenti	0	0			
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0			
7) Altri oneri	2.104	6.028			
Totale	170.131	160.935	Totale	0	0
TOTALE ONERI E COSTI	3.373.108	3.397.284	TOTALE PROVENTI E RICAVI	3.348.841	3.173.333
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	-24.267	-223.951
			Imposte	2.419	2.258
			AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO (+/-)	-26.686	-226.209

*gli importi sono arrotondati/troncati all'Euro



Proventi di carattere straordinario

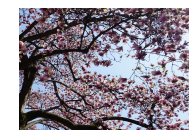
	2018	2019	2020	2021
Oblazioni	51.016,50	48.355,00	49.000,36	50.240,00
5 per mille	30.744,21 dichiarazioni 2016	24.018,91 dichiarazioni 2017	47.737,71 dichiarazioni 2018-2019	25.354,33 dichiarazioni 2020
Iniziative per raccolta fondi	59.279,94	54.934,86	13.750,08	21.761,99
Sopravvenienze attive	33.103,86	21.267,04	121,56	40.752,16
Festa dei nonni	16.398,11	11.336,10	2.657,00	6.327,10
	190.542,62	159.911,91	113.266,71	144.435,58

INIZIATIVE SVOLTE

La Fondazione Giuseppe Besana nell'esercizio 2021 ha ripreso prudentemente, sempre causa COVID, le proprie iniziative di raccolta fondi, limitandosi allo svolgimento di un'asta on-line di vini, grazie alla collaborazione gratuita di un sommelier, e con la tradizionale Festa dei nonni. Sempre facendo affidamento su una cerchia di amici e volontari della Fondazione appassionati di enologia, si è anche riproposta, in concomitanza con le festività natalizie, la vendita di Prosecco, con propria etichetta "Insieme per i Nonni".

Asta on-line: Ripartiamo da 30

Il 17 aprile 2021, grazie all'iniziativa e alla disponibilità del gruppo "Insieme per i Nonni", si è svolta l'asta on-line "Ripartiamo da 30": trenta lotti di vini assortiti proposti ad offerta libera. Il successo dell'iniziativa si è fondato sulla generosità dei partecipanti.





Festa dei Nonni

La tradizionale Festa dei Nonni, che si svolge tra il sabato e la domenica della terza settimana di settembre con diverse iniziative ed eventi: banchi vendita, lotteria, "risottata" e spesso un evento ad hoc (teatro, musica).

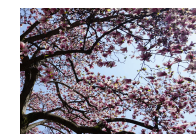
Per la festa del 19 settembre 2021 si è scelta una formula ridotta ad un solo giorno, con lo svolgimento di una Santa Messa celebrativa, l'allestimento di alcuni banchi vendita e una "risottata" da asporto; il tutto conclusosi entro le ore 13,00 del giorno stesso.

Momento centrale e significativo di questa 30^a edizione ridotta, è stato la messa a dimora, nel parco della Fondazione, di un ulivo, simbolo di rinascita, pace, amore e speranza, in memoria degli ospiti che ci hanno lasciato a causa del Covid. Ai suoi piedi una targa con incisa la scritta:

"PER NON DIMENTICARE IL 2020 - L'ANNO DEL COVID".

Vendita Prosecco "Insieme per i Nonni"

In occasione delle festività natalizie, si è riproposta la vendita di un prosecco doc con propria etichetta riscontrando particolare successo

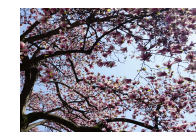
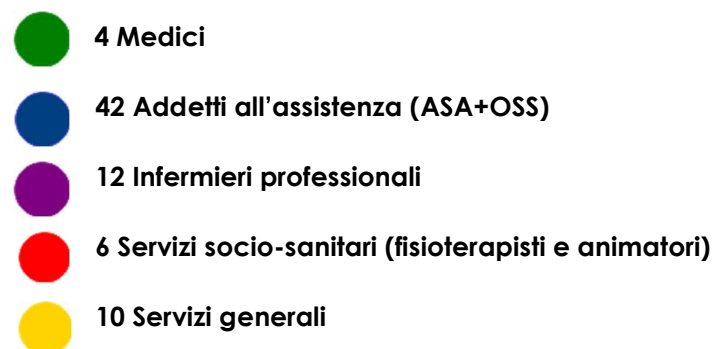


Il personale

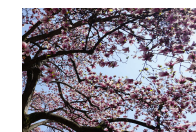
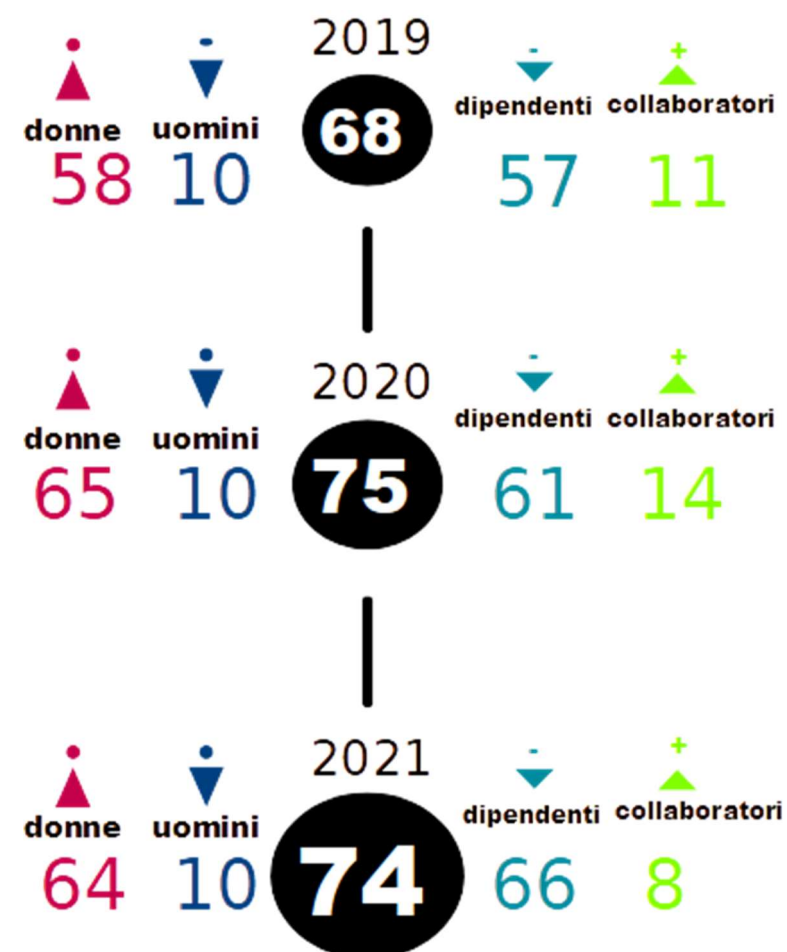
Il capitale umano è il valore delle persone che lavorano in un'impresa e nel nostro Bilancio Sociale riveste un ruolo di primaria importanza in quanto da sempre la Fondazione Besana ritiene fondamentale il ruolo dei propri dipendenti e collaboratori. Senza un loro contributo convinto è difficile immaginare la buona riuscita della nostra attività.

Una gestione responsabile del personale deve quindi cercare sempre di migliorare la qualità del "capitale umano" ed è per questo che il CDA continuamente investe in formazione come strumento non solo di crescita professionale, ma anche umana e personale per intensificare la condivisione e la collaborazione tra i dipendenti.

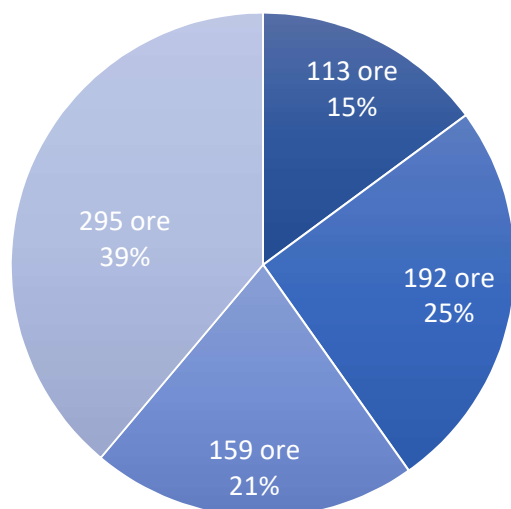
Nella ferma convinzione che la qualità del capitale umano può essere migliorata non solo con la formazione continua del personale, ma anche la sua stabilizzazione contrattuale e con il riconoscimento di maggiori diritti, la nostra Fondazione, nel 2021 ha provveduto alla totale internalizzazione del personale addetto ai servizi di fisioterapia, psicomotricità ed animazione. I lavoratori di questi servizi, che fino al giugno 2021 erano dipendenti di una Cooperativa Sociale, sono stati assunti direttamente, come in precedenza si era già fatto per infermieri e personale ASA, dalla Fondazione che ha così confermato e portato a compimento la sua volontà di mettere al centro il rispetto della dignità umana non solo degli ospiti, ma anche dei lavoratori e la fidelizzazione delle sue risorse umane.



Personale dipendente	31/12/2020	31/12/2021	Variazioni
Segretario/Direttore	1	1	-
Infermieri professionali	9	9	-
Personale amministrativo	2	2	-
A.S.A. -O.S.S.	42	42	
Fisioterapisti	0	2	+2
Psicomotricista	0	1	+1
Animatori – Educatori	0	2	+2
Addetti alla cucina	6	6	-
Operaio manutentore	1	1	-
Collaboratori esterni- Cooperativa di servizi – Lavoro interinale	31/12/2020	31/12/2021	Variazioni
Medici	4	4	-
Infermieri professionali	3	3	-
Fisioterapisti	3	1	-2
Psicomotricista	1	0	-1
Animatori – Educatori	2	0	-2
Addetto alla cucina	1	0	-1
TOTALE	75	74	



La Formazione del personale 2021



- Ambito prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro - Formazione obbligatoria
- Ambito comunicazione - Tecniche di relazione e gestione dei conflitti
- Ambito clinico assistenziale - Umanizzazione delle cure
- Ambito clinico assistenziale - Prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro

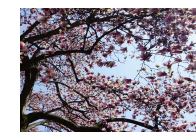
Spese per la formazione

Anno 2019 Euro 7.826

Anno 2020 Euro 6.644

Anno 2021 Euro 7.288

Cui si aggiungono i contributi per la formazione (0,30%) che la Fondazione versa obbligatoriamente all'INPS e che a mezzo dell'adesione a Fondimpresa (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua dei lavoratori, istituito ai sensi dell'articolo 118 della l.n.388/2000) finanzia ulteriore formazione attraverso specifici programmi biennali (€ 3.372 nel 2019).



Lavorare in RSA

Dal gennaio del 2015 lavoro come psicomotricista presso la Fondazione Giuseppe Besana e, finalmente, dal 01.07.2021 posso definirmi dipendente della Fondazione stessa, in quanto prima ero una “collaboratrice esterna”, alle dipendenze di una Cooperativa. E' importante sottolineare il sollievo e la sicurezza che mi ha portato la scelta di assumermi del Consiglio di Amministrazione.

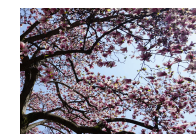
Lavorare con gli anziani è un servizio umano e sociale. Gli operatori, qualunque sia la loro mansione, hanno di fronte delle persone fragili e quello che ho imparato lavorando in RSA è quanto sia importante il ruolo sociale che abbiamo nel prenderci cura di questa fetta di società, delle persone anziane e dell'entourage che le riguarda.

Umanità e professionalità vanno a braccetto. Tutti i giorni gli ospiti condividono con noi gli aspetti più intimi della loro persona. Io, da psicomotricista/animatrice, penso sia ottimale che gli stessi abbiano più figure professionali che si dedichino loro sia per momenti ludici che per quelli ancor più importanti dell'assistenza alla persona, ma credo sia fondamentale che le figure e i momenti siano ben distinti.

Anche per questo l'assunzione ha significato per me il riconoscere ufficialmente, da parte del Consiglio di Amministrazione, l'importanza della presenza, del lavoro e del ruolo del personale e dell'aspetto terapeutico, educativo, animativo.

Ognuno di noi viene al mondo con una missione da compiere, un destino da realizzare. Piccolo o grande che sia l'obiettivo della nostra vita, esso è iscritto nella dimensione più profonda della nostra essenza. E' nostro compito fare la fatica di andare a conoscerci, per trovare ciò che ci rende unici e insostituibili. Il grande dono che possiamo fare al mondo, per contribuire all'evoluzione della coscienza, è realizzare ciò che siamo. Il lavoro è uno degli strumenti che permette di compiere questo percorso.

Eleonora



Conclusioni

Al termine del percorso sin qui compiuto di presentazione delle risorse attivate, dei risultati conseguiti, del benessere e degli impatti generati nel corso del 2021, desideriamo concludere la riflessione guardando a quella che è la situazione e la prospettiva futura della nostra Fondazione. Per fare questa analisi in modo schematico, presentiamo un prospetto che incrocia gli elementi positivi e negativi per giungere a descrivere i propri punti di forza e i propri punti di debolezza

PUNTI DI FORZA

- Capacità di soddisfare la domanda locale
- Capacità di finanziamento gestione ordinaria
- Capacità di reclutare operatori qualificati
- Stabilità economica
- Qualità e investimento nella progettazione e nella innovazione

PUNTI DI DEBOLEZZA

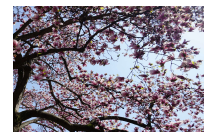
- Impossibilità di pianificazione pluriennale
- Chiarezza della comunicazione interna
- Qualità della comunicazione agli stakeholder esterni
- Possibilità di accedere a finanziamenti a sostegno dell'innovazione

OPPORTUNITÀ

- Coinvolgere la società civile nella condivisione e nel sostegno delle attività della Fondazione
- Promuovere reti territoriali con soggetti e istituzioni

MINACCE

- Riduzione della quota di spesa e difficoltà amministrative della pubblica amministrazione nel sostegno degli Enti del Terzo Settore

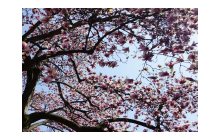


Il Consiglio di Amministrazione monitora costantemente i cambiamenti interni alla propria organizzazione ma anche quelli esterni, che possono incidere in maniera significativa sulle prospettive future del welfare a livello nazionale e regionale e, di conseguenza, sul modo in cui la Fondazione può continuare a rispondere ai bisogni delle persone in una società che cambia.

A conclusione del Bilancio Sociale 2021, colgo ancora una volta l'occasione per ringraziare

- tutto il Consiglio che ha continuato a svolgere il proprio ruolo di gestione e controllo con competenza e responsabilità, lavorando in armonia e coesione in un periodo difficile e complesso ancora legato alla pandemia da COVID 19
- i volontari e i cittadini che con modalità diverse hanno dimostrato la loro vicinanza alla Fondazione e che mi auguro non venga mai a meno anche di fronte alle difficoltà che il periodo che stiamo vivendo ci prospetta.

La Presidente

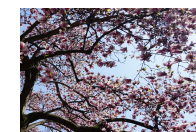
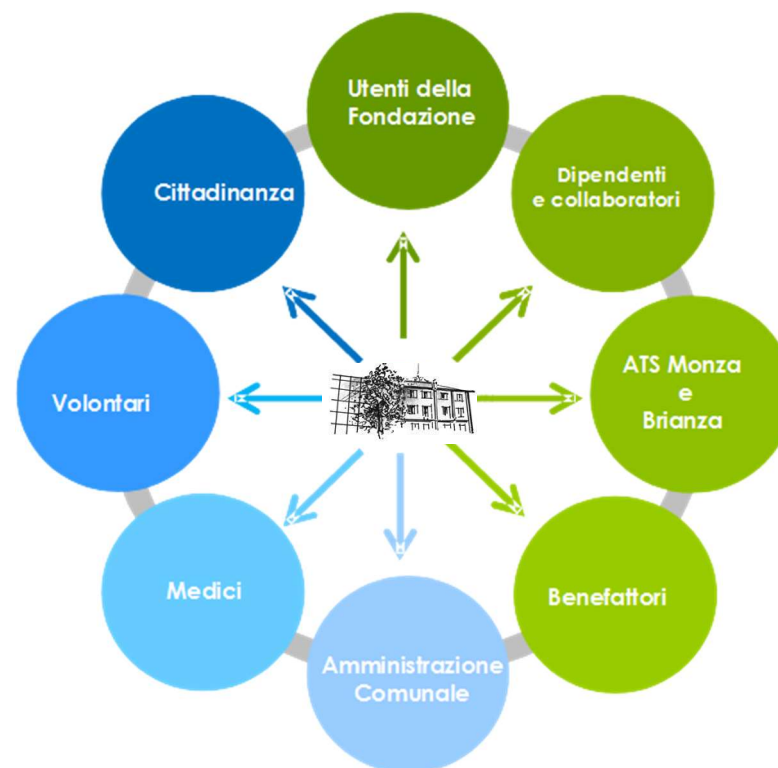


Diffusione

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto ai sensi del decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04.07.2019 in riferimento alla legge 106/2016 e all'articolo 14 del Decreto Legislativo 112/2017 e successive modificazioni ed integrazioni. E' stato, pertanto concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholder affinché possano trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue gli obiettivi che ciascuno di essi ha a cuore.

Questo Bilancio Sociale approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/06/2022 e verrà diffuso:

- a tutti i dipendenti e i collaboratori;
- agli ospiti della RSA e del Centro Diurno Integrato e ai loro parenti;
- ai residenti nei mini-alloggi protetti;
- agli enti pubblici di riferimento;
- alla comunità, con pubblicazione sul sito internet della Fondazione (www.fondazionegiuseppebesana.it).



Come Aiutarci



La Fondazione sa di essere nata dalla decisione di Pietro Besana, ma anche di essere stata da sempre accompagnata dalla generosità e dall'affetto di tutto il nostro paese. Per questo confida di essere sostenuta, come sempre è stato, dalla solidarietà e dallo sforzo di tutti i medesi.

Potete aiutarla utilizzando le modalità tradizionali di versamento:

- **Conto Corrente Bancario** intestato a Fondazione Giuseppe Besana – Banca di Credito Cooperativo di Barlassina

IT 20 C 08374 33360 000014550850

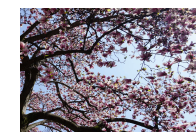
- **Lasciti, legati, donazioni** in memoria di persone care, destinati al progetto "Insieme per i nonni" della Fondazione "Giuseppe Besana" Onlus

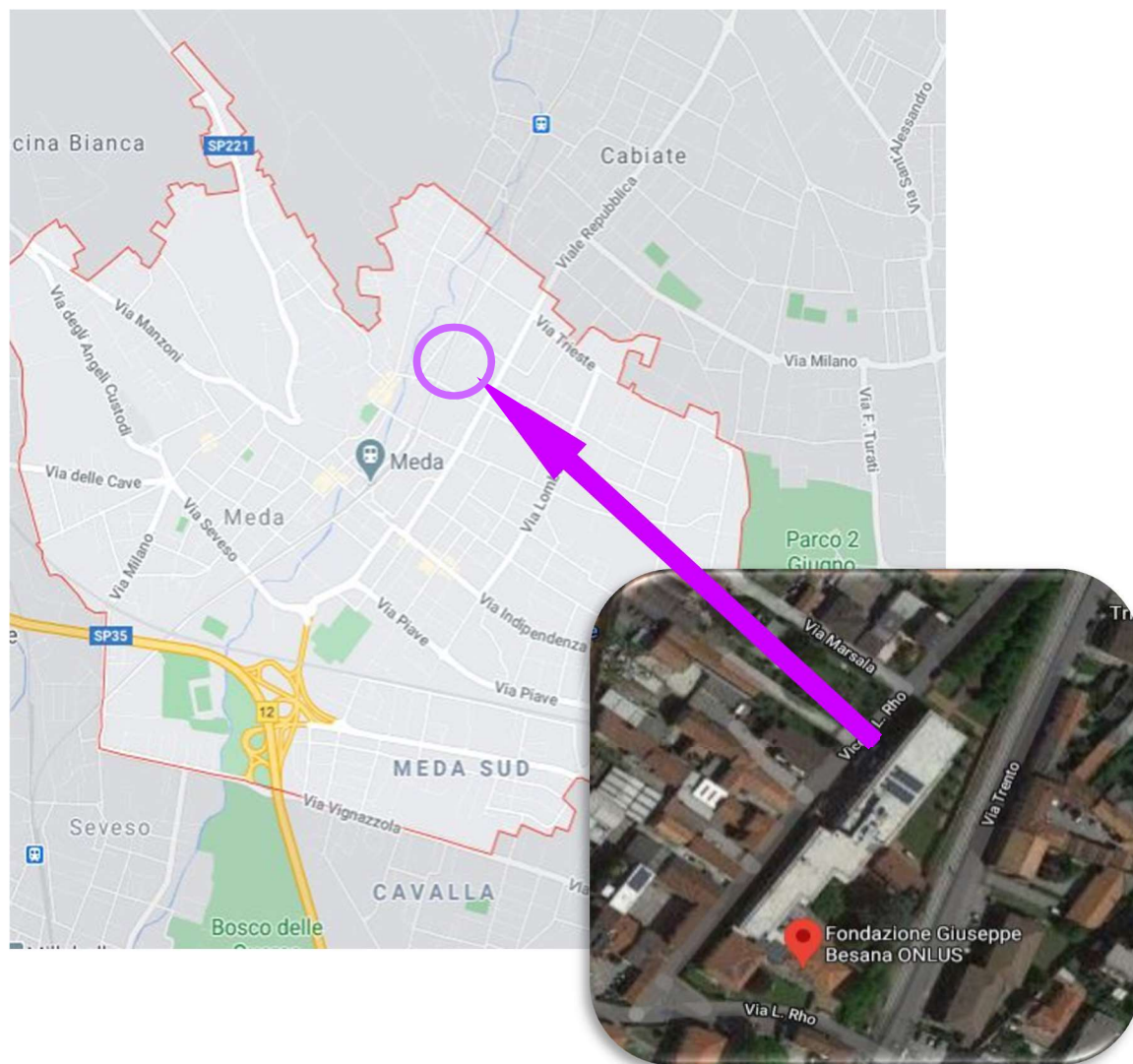
- **5x1000 sulla dichiarazione dei redditi** e l'indicazione del codice fiscale della Fondazione:

03273050157

- **Partecipando alle iniziative** promosse dal gruppo "Insieme per i nonni"

Per ricevere INVITI per le iniziative scrivere a: info@fondazionegiuseppebesana.it





Fondazione **Giuseppe Besana** O.N.L.U.S.

Vicolo Luigi Rho 4/6 - 20821 MEDA (MB)

tel. +39 0362 71723

mail: info@fondazionegiuseppebesana.it

