# FONDAZIONE G. BESANA – Meda
# Bilancio Sociale 2019



## 60 anni a servizio della comunità

# Indice generale


| PAG. | |
|---|---|
| 3 | Nota Metodologica |
| 4 | Lettera della presidente |
| 6 | La storia del pio Ricovero |
| 7 | La nostra Mission |
| 8 | Le politiche della Fondazione |
| 9 | Il codice etico e i valori condivisi |
| 10 | I nostri principi |
| 11 | Il volontariato |
| 12 | L'assetto istituzionale |
| 13 | **Unità d'offerta – i nostri servizi** |
| 14 | Residenza Socio Assistenziale |
| 18 | Centro Diurno Integrato |
| 20 | Mini Alloggi |
| 21 | Gli altri servizi |
| 22 | **Bilancio d'esercizio** |
| 24 | Valore della produzione |
| 25 | Costi della produzione |
| 26 | Proventi di carattere staordinario |
| 27 | Il personale |
| 28 | Conclusioni |






# **Nota** metodologica

La legge 6/06/2016, n. 106, ha assoggettato gli enti del Terzo settore a «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente anche mediante la pubblicazione nel suo sito internet istituzionale».
In linea di massima il legislatore individua nel bilancio sociale lo strumento attraverso il quale gli enti possono dare attuazione ai numerosi richiami alla trasparenza, all'informazione, alla rendicontazione nei confronti degli associati, dei lavoratori e dei terzi.
Il bilancio sociale deve essere visto non solo come un atto finale, ma anche in una dimensione dinamica, come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale. Può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile dalla sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.
La sua redazione e la pubblicazione, nei casi in cui l'ente non vi sia tenuto per esplicita disposizione di legge, come al momento è per la FONDAZIONE, rappresenta il soddisfacimento di un impegno assunto direttamente dall'ente e dai suoi amministratori nei confronti dei propri stakeholders e lo strumento attraverso il quale rendere visibili i risultati raggiunti.
Per quest'anno abbiamo ritenuto di mantenere invariati i criteri e i metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione per semplificarne la lettura.

Documento approvato nella seduta del Consiglio d'Amministrazione del 14 settembre 2020







# Lettera della presidente

Gentili Ospiti, Parenti, Dipendenti della Fondazione Giuseppe Besana e Cittadini di Meda,

il 17 giugno 2019 si è insediato il nuovo attuale Consiglio di Amministrazione che intende proseguire l'impegno assunto di pubblicare il Bilancio Sociale della Fondazione. In esso vi è la "fotografia" della nostra "Casa di Riposo", il rendiconto di quanto fatto e l'indicazione di un percorso che continua a sviluppare la collaborazione ed il confronto con la cittadinanza, con le istituzioni e con tutti voi.
Il bilancio sociale è per sua natura «un documento pubblico, rivolto a tutti gli interessati a reperire informazioni sull'ente del Terzo settore che lo ha redatto, attraverso il quale «i lettori devono essere messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che l'Organizzazione riserva nella propria gestione rispetto alle esigenze degli stakeholders»





La lettura del bilancio sociale, in considerazione del fatto che la Fondazione ha prontamente ottenuto l'autorizzazione al funzionamento della nuova struttura e l'accreditamento di tutti i nuovi posti realizzati con l'ampliamento (n. 18) e continua a ricercare la possibilità della loro definitiva messa a contratto da aggiungersi agli altri n. 62 posti preesistenti, può consentire alle istituzioni di acquisire informazioni in vista di possibili finanziamenti, convenzioni, collaborazioni e di verificare le modalità di impiego di fondi pubblici e privati, nonché ai potenziali donatori di individuare in maniera attendibile e trasparente un ente meritevole cui devolvere risorse a determinati fini e verificando in che modo le risorse donate sono state utilizzate e con quale grado di efficienza e coerenza nei confronti delle finalità istituzionali.

Il 2019 è stato anche l'anno del 60° anniversario dell'inizio dell'attività della "Casa di Riposo", 60 anni di servizio al territorio, da 60 accanto agli anziani, attenti alla loro fragilità.

Al momento di scrivere queste note riferite all'anno 2019, non si può omettere un cenno al particolare momento che si è vissuto e sta vivendo a causa della pandemia da Coronavirus COVID-19. Siamo orgogliosi di sottolineare che, al momento di scrivere queste note, all'interno della struttura non si sono verificati casi di contagi in quanto, non solo le procedure "standard" solitamente applicate si sono dimostrate valide, ma sono state adottate da subito efficaci misure di "isolamento" e di prevenzione.

È evidente che l'emergenza in atto sta cambiando profondamente le nostre vite, e, mentre ci mobilitiamo perché questa fase non diventi un'occasione di ulteriore isolamento ed emarginazione reciproca è importante trarre dalla vicenda che stiamo vivendo qualche motivo di riflessione. Si tratta di una crisi nuova che investe per la prima volta in questa forma anche il nostro mondo ricco e industrializzato. Il primo elemento che occorre sottolineare è proprio questo: nessuno è veramente al sicuro e la salute è veramente un 'bene pubblico globale', che va difeso a beneficio di tutti.

Un sentito ringraziamento va a tutti coloro che contribuiscono quotidianamente a migliorare le attività della Fondazione: al Segretario/Direttore, alle Reverende Suore, al Direttore Sanitario ed ai medici suoi collaboratori, ai dipendenti, ai volontari, a tutti i cittadini sostenitori e benefattori che credono nella Fondazione.

d.ssa Bianca Fumagalli





# La storia del **Pio Ricovero**

*Da 60 anni accanto agli anziani, attenti alla loro fragilità*




Il Pio Ricovero Vecchi "Giuseppe Besana" trae origine da una donazione testamentaria di Pietro Besana che in data 5 marzo 1947, al fine di perpetuare la memoria dei propri genitori e del figlio, disponeva che venisse fondato un Ente di beneficenza avente il preciso scopo di dare alloggio, vitto e vestiario alle persone anziane in stato di bisogno.

Il Pio Ricovero Vecchi "Giuseppe Besana" veniva eretto in Ente Morale con DPR n. 243 del 13 febbraio 1954 e il 27 settembre del 1959 veniva ufficialmente inaugurata la nuova struttura che iniziava ad operare.
Con decorrenza 1° gennaio 2004 si trasformava nella Fondazione "Giuseppe Besana" Onlus.
Ad oggi tutta la struttura rinnovata comprende:

- la Residenza Sanitaria Assistenziale, con capacità ricettiva di 80 posti letto, tutti in regime di accreditamento, di cui n. 62 a contratto con ATS e n. 18 in regime di solvenza;
- il Centro Diurno Integrato, autorizzato e accreditato con capacità ricettiva per n. 30 ospiti, di cui 5 a contratto con ATS
- n. 4 Mini Alloggi per anziani singoli o in coppia. (comunicazione preventiva per l'esercizio 10.05.2017)





# La nostra **Mission**

La *Mission* della Fondazione Giuseppe Besana Onlus è quella di fornire un'assistenza individualizzata, continua e qualificata all'anziano, con l'intento di mantenere e valorizzare le sue capacità residue, curando anche l'aspetto residenziale e alberghiero in un ambiente confortevole e famigliare.
L'operato della Fondazione è improntato al rispetto della persona, a partire dall'ospite di cui si prende cura, fino a tutti coloro con i quali entra in relazione a qualunque titolo, garantendone sempre il rispetto della dignità.
Con gli operatori e con tutti i professionisti che collaborano con la struttura, la Fondazione si propone di realizzare una rete di servizi assistenziali, sanitari e sociali integrata e visibile, attraverso:
– l'unità d'offerta orientata all'assistenza ed alla cura delle persone in condizioni di fragilità;
– la crescita di una relazione di fiducia dentro e fuori la Fondazione;
– il miglioramento continuo delle professionalità degli operatori;
– una presenza attiva all'interno della comunità per favorire un sistema di servizi alla persona.







# Le **Politiche** della Fondazione

Per raggiungere gli obiettivi prefissi, la Fondazione promuove efficaci azioni che si possono così riassumere:
– programmazione e controllo secondo i criteri di una moderna gestione economica;
– integrazione fra le diverse funzioni per migliorare la relazione fra le persone ed i processi all'interno della struttura organizzativa;
– formazione del personale, considerata di fondamentale importanza per la crescita di valore del capitale umano;
– sviluppo del sistema informativo come strumento essenziale per il governo della Fondazione;
– sostegno all'innovazione per migliorare lo scambio di informazioni e le soluzioni gestionali per monitorare i costi e migliorare la qualità del servizi;
– promozione della qualità come metodo di gestione.



L'obiettivo è quello di far crescere e mantenere un modello di impresa consapevole e ben orientata, in grado di rispondere adeguatamente alle esigenze e alle richieste di assistenza e di salute espresse dalla popolazione del nostro territorio





# Il **codice** etico e i valori condivisi

Il Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori e dei principi che orientano, regolano e guidano il comportamento e l'agire professionale di tutti i soggetti, a tutti i livelli di responsabilità, che operano all'interno della Fondazione.

E' stato approvato e adottato con atto formale del Consiglio di Amministrazione in data 22 dicembre 2011 ed è disponibile sul sito internet della Fondazione.

I principi in esso contenuti devono essere rispettati anche da parte di tutti coloro che con la Fondazione intrattengono relazioni a qualunque titolo.







# I nostri **principi**

**La Fondazione si impegna ad operare nel pieno rispetto dei principi della Costituzione Italiana e recepiti dalla normativa nazionale.**

I valori fondamentali e i comportamenti a cui la Fondazione si attiene e che si impegna a diffondere all'interno del proprio sistema si possono così identificare:

- **Dignità della persona**: Ogni persona ha il diritto di ricevere assistenza e cure sanitarie nel pieno rispetto della propria dignità e del proprio volere.
- **Qualità delle cure:** Ogni persona ha il diritto di ricevere prestazioni socio sanitarie e servizi con livelli qualitativi elevati.
- **Privacy**: L'assistenza e le cure mediche prestate devono essere effettuate nel massimo rispetto della riservatezza.
- **Uguaglianza:** Ognuno deve ricevere il miglior trattamento socio-sanitario possibile senza discriminazione di sesso, razza, lingua, religione e condizione socio-economica.
- **Informazione:** Agli utenti è garantita un'adeguata informazione sull'erogazione dei servizi.
- **Efficienza ed efficacia:** Il servizio viene erogato in modo da garantire un ottimale rapporto tra risorse impegnate, attività svolte e risultati ottenuti.
- **Pari opportunità:** La Fondazione assicura pari opportunità a tutti i soggetti con cui intrattiene relazioni, senza discriminazioni connesse a genere, religione e convinzioni personali, origine etnica, disabilità, età, orientamento sessuale o politico.

La Fondazione si impegna inoltre a rispettare quanto previsto nella "**Carta dei diritti dell'anziano**" predisposta da Regione Lombardia.





# Il volontariato




*"Non dimentichiamo mai che il vero potere è il servizio. Bisogna custodire la gente, aver cura di ogni persona, con amore, specialmente dei bambini, dei vecchi,di coloro che sono più fragili e spesso sono nella periferia del nostro cuore"*

*Papa Francesco*

La Fondazione G. Besana promuove e valorizza l'attività del volontariato in collaborazione con l'associazione "Gruppo Volontari Medesi" iscritta al n. 38, progressivo 152, nell'apposito albo regionale.

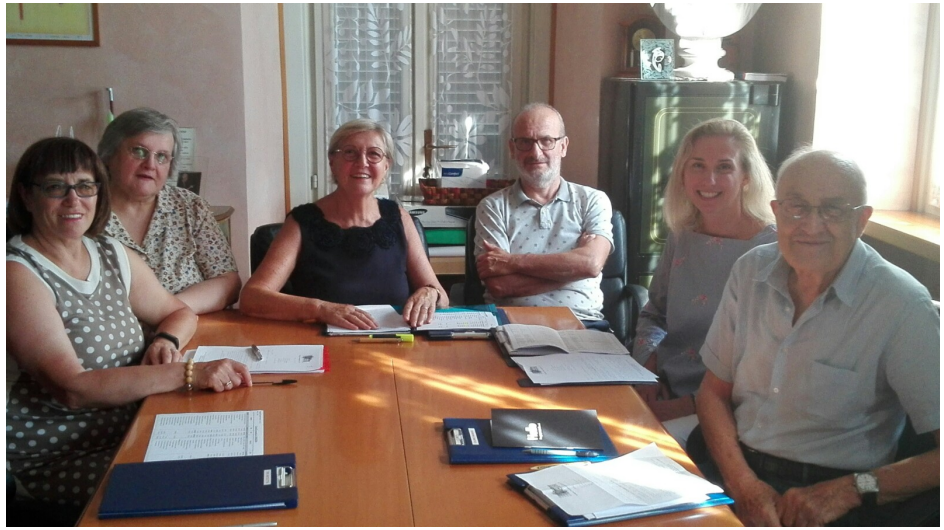
L'Associazione è sempre stata particolarmente attiva nel coadiuvare ed integrare l'assistenza durante le attività di animazione e socializzazione, il trasporto degli ospiti per visite o esami clinici, e, soprattutto per l'organizzazione del trasporto da e per il Centro Diurno Integrato, quotidiano ed ininterrotto dal 2018, con il coinvolgimento attivo e fattivo di numerosi volontari, sempre disponibili anche ad orari particolarmente impegnativi.





# L'**assetto** istituzionale

**Il Consiglio di Amministrazione**
È composto da 6 membri: 5 nominati dal Sindaco del Comune di Meda e uno di diritto, il Parroco pro-tempore della Comunità Pastorale S, Crocefisso (o suo delegato).



| | |
|---|---|
| Consiglio Amministrazione | Fumagalli Bianca - *Presidente*<br>Dentoni Angela – *Vice Presidente*<br><br>Colombo Anna Maria – *Consigliere*<br>Rho Nicoletta - *Consigliere*<br>Todeschini Emilio – *Consigliere*<br><br>Galli Mario – *Consigliere delegato dal Parroco pro-tempore don Claudio Carboni* |

Fanno inoltre parte della *governance* della Fondazione:

- **Il Segretario/Direttore** – Motta rag. Eriberto
- **Il Revisore Contabile** – Motta dott. Franco
- **L'Organismo di Vigilanza** – Zanini dott. Andrea
- **Il Direttore Sanitario** – Benigni dr. Guido Angelo







# **Unità** d'offerta
## i nostri servizi

*'IL REGIU',* donato alla Fondazione da UNITRE in occasione del 60° anniversario.
Realizzato da Ermanno Marelli e Lino Cazzaniga, allievi del corso di disegno artistico di Renata Barzaghi.





# **Residenza** Socio Assistenziale




Dall'ottobre 2016 è in funzione la nuova struttura ampliata e riqualificata, costituita da quattro nuclei da 20 posti letto ciascuno.

Al piano terra trovano collocazione:

- la reception;
- due sale polifunzionali, la palestra e la sala caffè;
- lo studio medico;
- il locale per il parrucchiere/podologo;
- l'amministrazione e la Cappella.

Ciascun nucleo è dotato di:

- camere singole e/o a due letti con servizi e TV;
- soggiorno con televisore nel quale gli ospiti trascorrono il tempo libero;
- un ambulatorio medicheria e bagni assistiti;
- una tisaneria e una palestrina di piano.

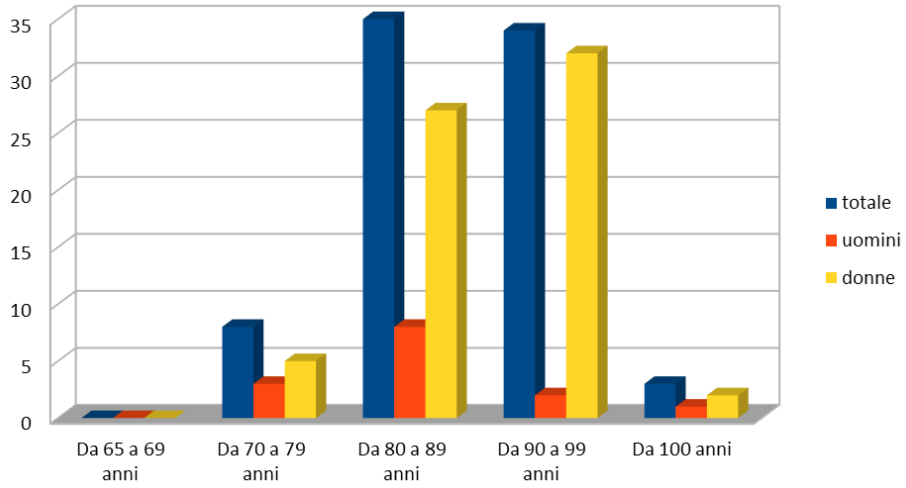


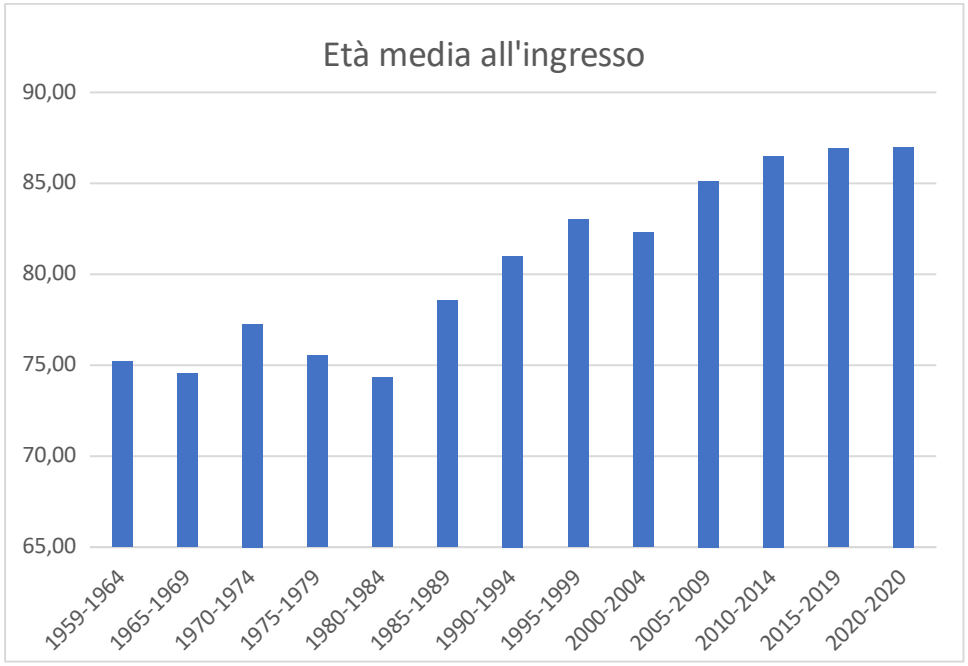




**OSPITI AL 31-12-2019 PER FASCIA DI ETA'**

| | totale | uomini | donne |
|---|---|---|---|
| Da 65 a 69 anni | 0 | 0 | 0 |
| Da 70 a 79 anni | 8 | 3 | 5 |
| Da 80 a 89 anni | 35 | 8 | 27 |
| Da 90 a 99 anni | 34 | 2 | 32 |
| Da 100 anni | 3 | 1 | 2 |
| | **80** | | |








# 27 settembre **1959** – 27 settembre **2019**

L'anno 2019 ha visto la ricorrenza e la celebrazione dei 60 anni di servizio al territorio della Casa di Riposo di Meda.



Era il 1949 quando il Signor Piero Besana, nostro concittadino, donava la sua casa affinché diventasse la casa dei medesi anziani bisognosi di aiuto e assistenza.
Nel 1954 fu istituito il "Pio Ricovero Vecchi", divenuto poi Casa di Riposo e dal 2004 Fondazione Giuseppe Besana Onlus.

Il 27 settembre 1959 con l'ingresso delle Suore Serve di Maria SS Addolorata DI Firenze e dei primi 8 ospiti, iniziava ufficialmente il servizio alla cittadinanza.



In questi 60 anni diversi sono stati i cambiamenti strutturali, tanti gli anziani ospitati, numerose le reverende suore che si sono dedicate alla cura fisica e spirituale dei residenti, tanti gli operatori e i collaboratori.








# **60 anni** di servizio al territorio

Ancora oggi ci sono tante persone che, direttamente o indirettamente, si prendono cura ogni giorno degli anziani della Residenza socio-assistenziale e del Centro diurno, che hanno a cuore il loro benessere fisico, che mantengono attive le loro capacità intellettive e che donano ad ognuno momenti di tranquillità e serenità.

Ecco, questo è quello che in 60 anni di servizio al territorio la Fondazione Besana ha fatto e continua a fare per gli anziani.

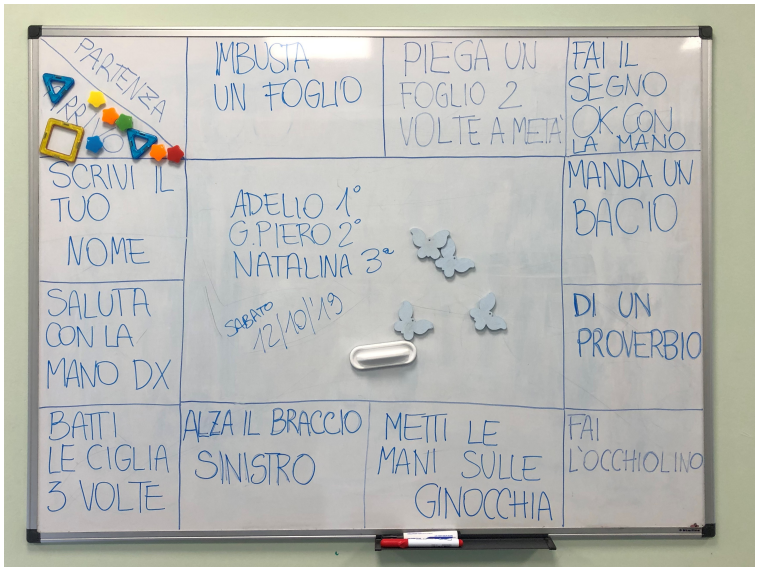





Le celebrazioni hanno visto il momento centrale e più significativo con il taglio della torta e un concerto benefico di pianoforte della nostra concittadina Maestro Margherita Colombo.










# Centro Diurno Integrato

Il Centro Diurno, aperto nel maggio 2017, è ubicato presso il piano terra della Residenza con ingresso dedicato.
Il Centro è autorizzato e accreditato per n° 30 posti e dal 1° settembre 2019 n. 5 posti sono a contratto.

Sono a disposizione esclusiva degli utenti i seguenti spazi:

- zona accoglienza;
- salone polifunzionale per attività ludico/ricreative;
- sala da pranzo e tisaneria;
- bagno assistito;
- sala riposo con poltrone relax;
- ambulatorio medicheria;
- spazio verde esterno dedicato.

Sono inoltre condivisi con la RSA alcuni spazi collettivi quali: uffici, palestra, cucina, locale parrucchiere/podologo, la Cappella e l'ampio parco.
Il Centro è aperto dal lunedì al sabato, dalle ore 7,30 alle 19.30 (festivi esclusi).

Festeggiati 60 anni di matrimonio al Centro Diurno

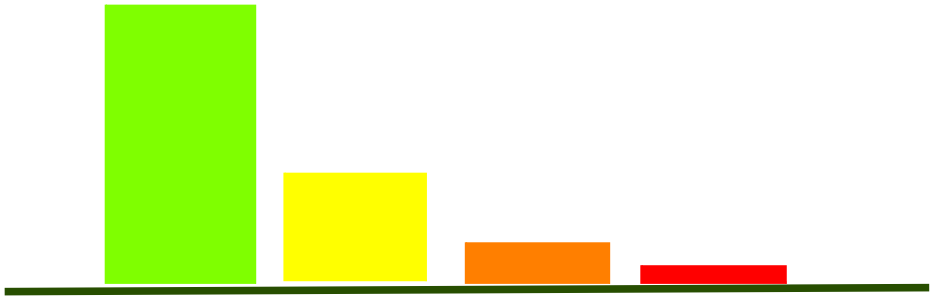


## GLI OSPITI CDI

Al 31 dicembre 2019 il Centro vede iscritti 38 ospiti, che si alternano su una capienza massima consentita dalle norme di accreditamento di 30 ospiti al giorno; le donne rappresentavano il 63,16% e gli uomini il 36,84%.

Gli ospiti provengono per il 52,63% da Meda.






**20 Meda**
**07 Seveso**
**02 Seregno, Novedrate, Barlassina**
**01 Carimate, Cesano M., Cinisello B., Giussano**

Nel corso del 2019 la presenza media giornaliera degli ospiti è stata di 24,57 a fronte del 24,37 del 2018.





# Mini **Alloggi**



Al primo ed al secondo piano della Villa Storica della Residenza sono ubicati i Mini Alloggi con ingresso indipendente ed ascensore.

Gli appartamenti sono composti da:

- locale soggiorno con parete attrezzata a cucina e angolo tv
- camera con uno o due posti letto
- bagno con doccia senza barriere architettoniche

Gli ospiti dei Mini Alloggi hanno libero accesso al parco, alle parti comuni e alla Cappella della Fondazione.





# Gli altri **servizi**

Nel seminterrato della struttura sono situati gli spazi riservati ai seguenti servizi:

- la lavanderia;
- la cucina e il locale per il lavaggio stoviglie;
- i magazzini, depositi e locali spogliatoio.

In una apposita costruzione sono situati l'autorimessa per l'autovettura FIAT Doblò adattata per il trasporto di un anziano in carrozzina di proprietà dell'Ente, donazione della Fondazione Sala Clelia e Sala Elsa Onlus, il locale caldaia, la camera mortuaria e alcuni depositi.











# **Il Bilancio** d'Esercizio





Nel corso del 2019 ci si è costantemente impegnati a perseguire alcuni obiettivi, per: mantenere la qualità dei servizi e degli acquisti puntando ove possibile sulla conferma dei costi sostenuti nell'esercizio precedente, controllare e monitorare le attività delle ditte che eseguono manutenzioni nella struttura, migliorare la preparazione del personale attraverso corsi di formazione e aggiornamento.

Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre:

- tenuto incontri con parenti, ospiti e dipendenti per la verifica del grado di soddisfazione dei servizi;
- costantemente monitorato le risorse finanziarie, con una sana politica di contenimento dei costi che, a fronte di spese comunque in aumento, ha consentito la riduzione delle spese di € **15.645,54**, pari allo **0,45%** del totale delle spese.
- organizzato diverse iniziative finalizzate alla raccolta di fondi con il consueto notevole impegno del gruppo "Insieme per i nonni". Gli introiti di carattere straordinario sono ammontati complessivi € **138.644,87**, di cui € **51.191,39** da oblazioni ed erogazioni liberali, compreso le erogazioni nell'ambito dell'iniziativa Do il 5, € **24.018,91** dal contributo per il 5 per mille e € **52.098,47** dalle varie iniziative per la raccolta fondi, quali cene, corso SòdiVino, vendita prosecco, birra e prodotti natalizi, sino alla tradizionale Festa dei Nonni, giunta alla XXVIII edizione, che ha visto celebrare il 60° Anniversario di "Servizio al territorio, accanto agli anziani, attenti alla loro fragilità" con proventi pari ad € **11.336,10**.

Il Consiglio ha continuato non solo a svolgere il proprio ruolo di gestione e controllo, ma tutti i suoi componenti si sono sempre impegnati con una presenza costante e continua, tale da garantire la presenza in tutte le iniziative proposte, sia verso gli ospiti, sia per le attività a sostegno della Fondazione.

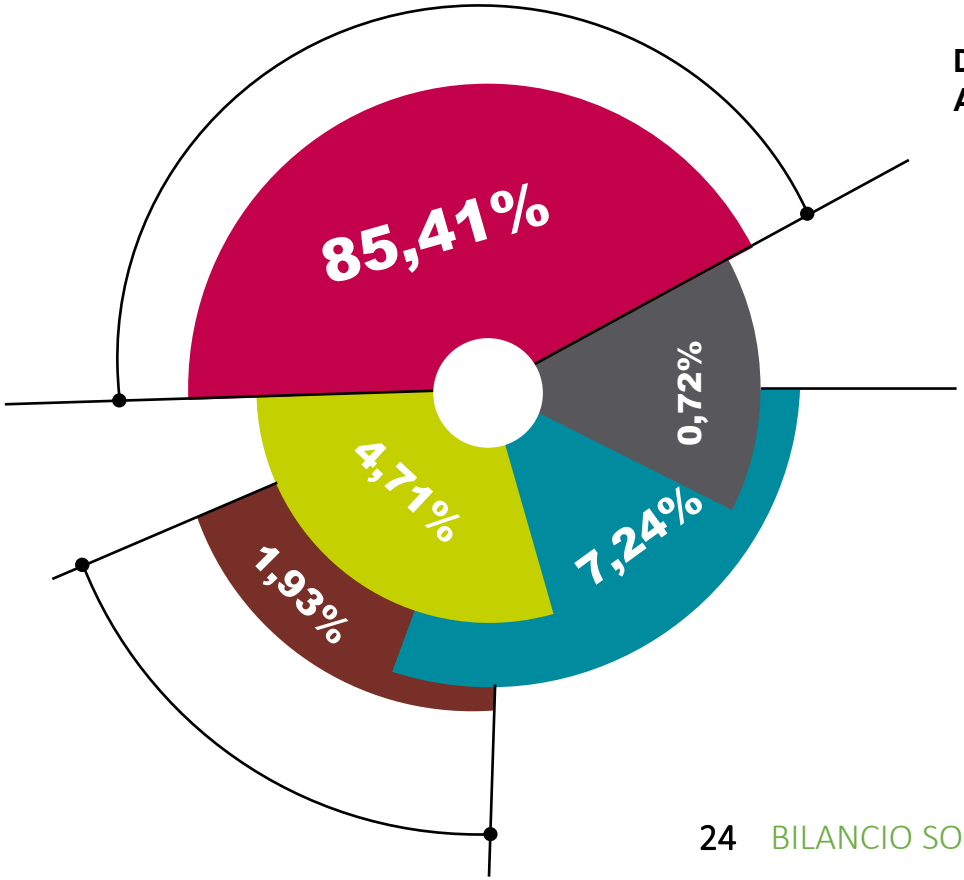
Abbiamo la consapevolezza che all'interno della realtà sociale i bisogni stanno cambiando, le necessità assumono connotazioni diverse, per questo il ruolo del consiglio non può limitarsi a gestire il presente, ma deve avere uno sguardo attento sul futuro e sui cambiamenti che stanno avvenendo.





# **Valore** della produzione

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Ricavi da vendite e prestazioni RSA | 2.850.447,75 | 2.869.493,75 | 2.901.189,75 |
| Ricavi da vendite e prestazioni CDI | 80.538,60 | 241.845,80 | 245.974,80 |
| Ricavi da vendite e prestazioi Mini alloggi | 24.290,00 | 61.950,00 | 65.442,00 |
| Proventi e ricavi diversi | 27.434,42 | 61.356,56 | 24.458,01 |
| Proventi di carattere straordinario | 247.560,24 | 190.542,62 | 159.911,91 |
| | **3.230.271,01** | **3.425.188,73** | **3.396.976,47** |




**Distribuzione dei valori della produzione**
**Anno 2019**

- Prestazioni RSA
- Prestazioni CDI
- Ricavi da Mini Alloggi
- Proventi e ricavi diversi
- Proventi carattere straordinario

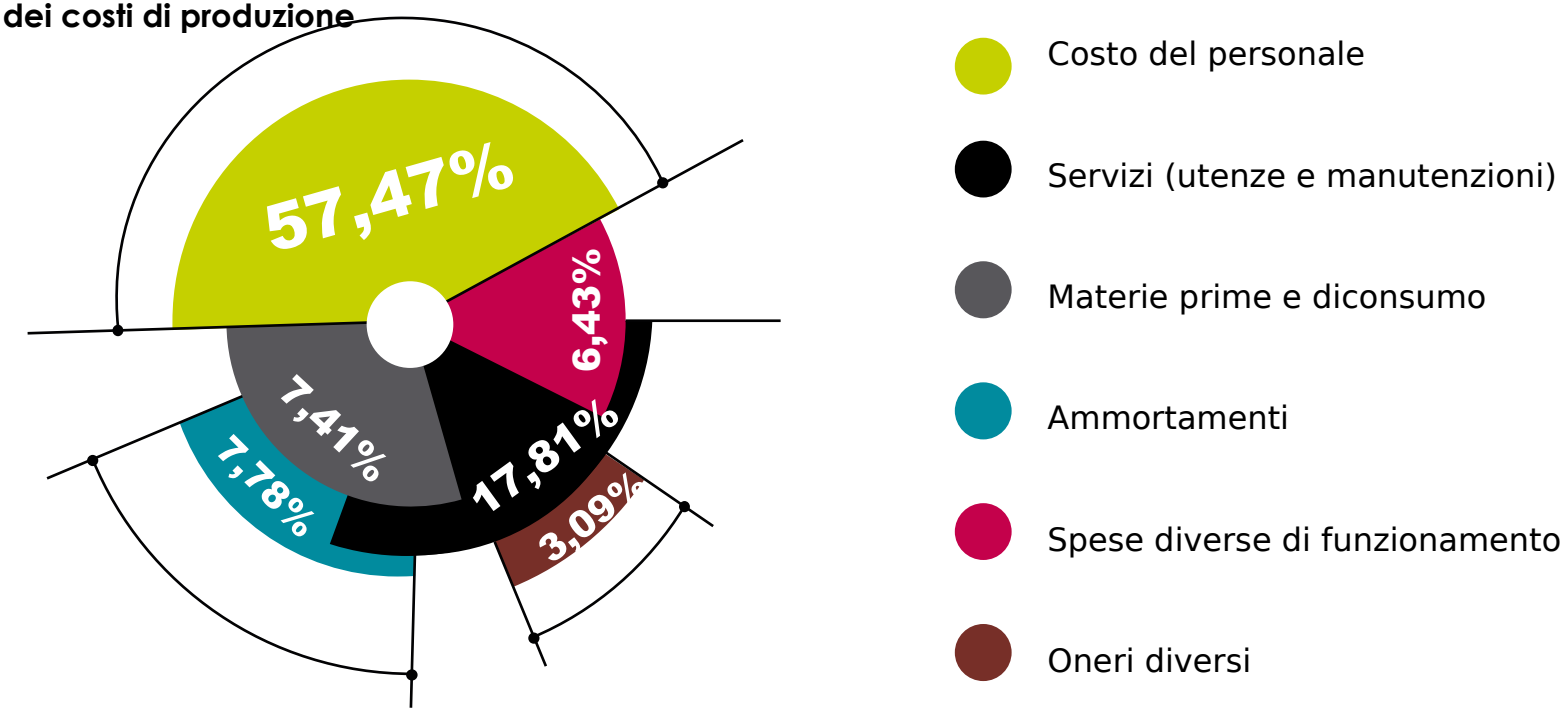




# Costi della produzione

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Materie prime e di consumo | 251.492,31 | 268.025,21 | 252.172,33 |
| Servizi (utenze e manutenzioni) | 850.162,32 | 622.759,84 | 606.304,98 |
| Costo del personale | 1.492.858,59 | 1.956.246,66 | 1.956.246,66 |
| Ammortamenti | 291.994,08 | 264.370,49 | 264.799,44 |
| Spese diverse di funzionamento | 258.404,48 | 218.845,37 | 218.845,37 |
| Oneri diversi di gestione (compresi interessi mutuo) | 79.418,09 | 88.621,89 | 105.311,57 |
| | **3.224.329,87** | **3.418.869,46** | **3.403.680,35** |

**Distribuzione dei costi di produzione**
**Anno 2019**



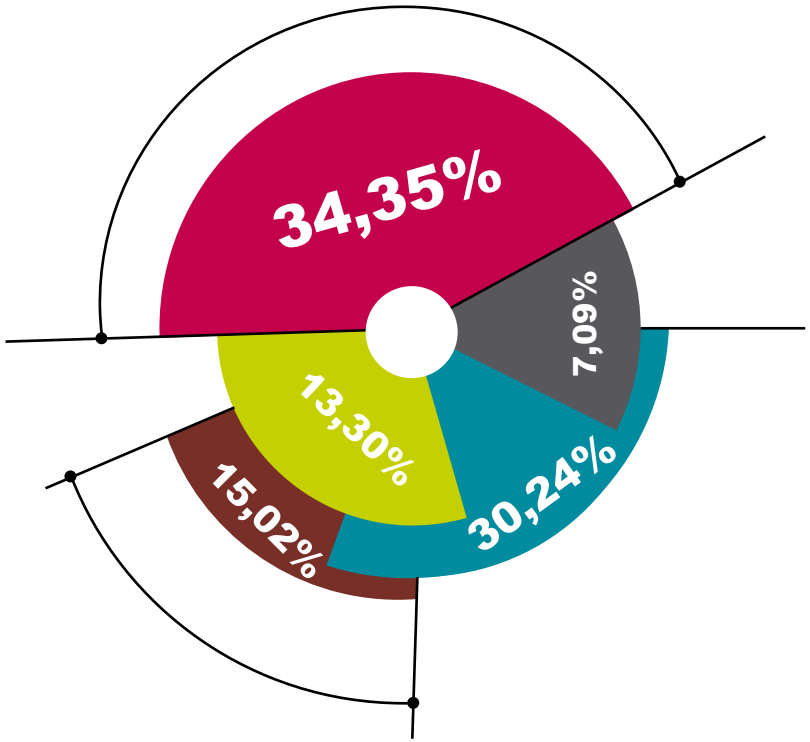





# Proventi di **carattere straordinario**

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Oblazioni | 99.116,00 | 51.016,50 | 48.355,00 |
| 5 per mille | 28.482,15 | 30.744,21 | 24.018,91 |
| Iniziative per raccolta fondi | 68.635,70 | 59.279,94 | 54.934,86 |
| Donazioni e plusvalenze patrimoniali | 36.966,73 | 33.103,86 | 21.267,04 |
| Festa dei nonni | 14.359,66 | 16.398,11 | 11.336,10 |
| | **247.560,24** | **190.542,62** | **159.911,91** |

**Distribuzione dei proventi di carattere straordinario**
**Anno 2019**




- Oblazioni
- 5 x mille
- Iniziative per raccolta fondi
- Donazioni e plusvalenze patrimoniali
- Festa dei nonni





# Il personale



**5 Medici**

**12 Infermieri Professionali**

**37 Addetti all'assistenza** (ASA+OSS)

**11 Servizi generali**

**6 Servizi esterni** (fisioterapisti e animatori)

**Residenza Socio Sanitaria Assistenziale**

- n. 5 Medici
- n. 2 Suore Responsabili di reparto ( Infermiere professionali)
- n. 9 Infermieri professionali
- n. 34 Operatori Socio-assistenziali
- n. 2 Fisioterapisti
- n. 1 Psicomotricista
- n. 1 Animatore sociale

**Centro Diurno Integrato**

- n. 1 Medico Responsabile
- n. 1 Infermiere Professionale
- n. 2 Operatori Socio-sanitari
- n. 1 Operatore Socio-assistenziale
- n. 1 Fisioterapista
- n. 1 Animatore sociale

**Amministrazione e servizi**

- n. 1 Segretario/Direttore
- n. 2 Impiegate amministrative
- n. 1 Addetto alle manutenzioni
- n. 1 Addetto alla lavanderia/guardaroba
- n. 6 Addette alla cucina





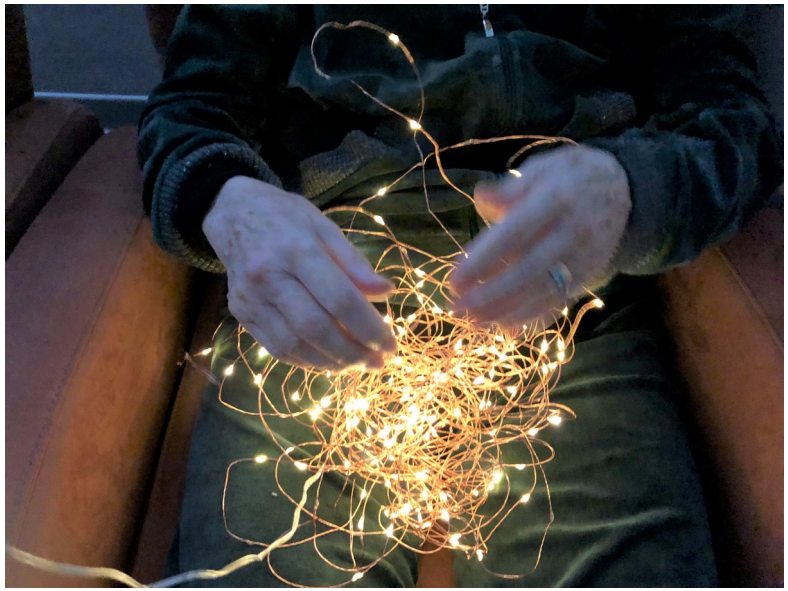
# Conclusioni

Il Consiglio in carica ha saputo svolgere il proprio ruolo di gestione e controllo con competenza e responsabilità, lavorando in armonia e coesione nell'assunzione unanime di decisioni e impegni. Tutti i suoi componenti si sono prodigati con costanza e continuità per garantire sostegno e partecipazione a tutte le iniziative proposte, sia in momenti di attenzione verso gli ospiti, sia per le attività a sostegno della Fondazione.

Mai come in questo momento il ruolo del Consiglio ha dovuto modificare l'approccio a tutti gli aspetti della gestione e del suo indirizzo, con uno sguardo attento al futuro e ai cambiamenti che si profilano.

All'ormai consolidato impegno costantemente rivolto al miglioramento della qualità dei servizi, alla crescita professionale e umana del personale e all'attenta gestione delle spese, per il 2020 si sono profilati importanti obiettivi da perseguire o da gestire, quali la riforma del Terzo Settore, la necessità di adottare nuovi e più efficienti criteri per la gestione della lista di attesa, il COVID-19 e le sue ripercussioni a livello economico, sociale, istituzionale e scientifico.

Confidiamo sempre, ma ne siamo certi, che la consueta vicinanza e l'affetto che la popolazione, medese e non, ha sempre saputo dimostrare nei confronti della Fondazione Giuseppe Besana e, soprattutto, dei suoi ospiti, continuerà a sostenerci e ad essere motivo di costruttivo stimolo all'impegno del Consiglio per il bene e la crescita della Fondazione stessa.

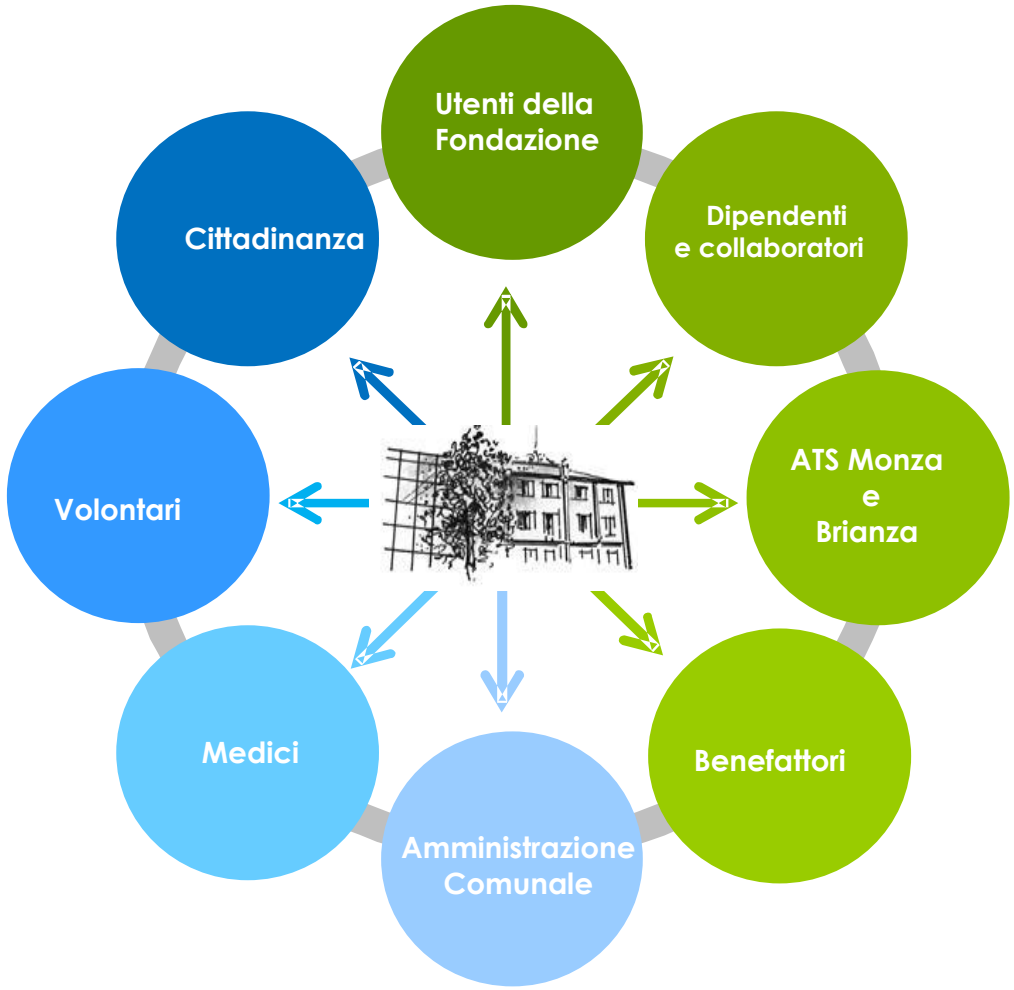






# Diffusione

Il bilancio sociale viene diffuso:
– a tutti i dipendenti e i collaboratori;
– agli ospiti della RSA e del Centro Diurno Integrato e ai loro parenti;
– ai residenti nei mini-alloggi protetti;
– agli enti pubblici di riferimento;
– alla comunità, con pubblicazione sul sito internet della Fondazione (www.fondazionegiuseppebesana.it).








# Come **Aiutarci**

La Fondazione Giuseppe Besana sa di essere nata dalla decisione di Piero Besana, ma anche di essere stata da sempre sostenuta ed accompagnata dalla generosità e dall'affetto di tutto il nostro paese.

Per questo confida di essere, come sempre è stato, accompagnata e sostenuta dall'impegno, dalla solidarietà e dallo sforzo di tutti i medesi.



Potete aiutarla utilizzando le modalità tradizionali di versamento:

– *Conto Corrente Bancario* intestato a Fondazione Giuseppe Besana – Banca di Credito Cooperativo di Barlassina

IT 20 C 08374 33360 000014550850

– *Lasciti*, legati, donazioni in memoria di persone care, destinati al progetto "Insieme per i nonni" della Fondazione "Giuseppe Besana" onlus

– *5 x 1000* con una firma sull'apposito riquadro della dichiarazione dei redditi e l'indicazione del codice fiscale della Fondazione 03273050157

– *Partecipando alle iniziative* promosse dal gruppo "*Amici della Fondazione Giuseppe Besana*"








# Fondazione Giuseppe Besana Onlus

Vicolo Luigi Rho 4/6 - 20821 MEDA (MB)

tel. +39 0362 71723

mail: info@fondazionegiuseppebesana.it






# BILANCIO SOCIALE 2019